

REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

DANSK METAL
FOA – FAG OG ARBEJDE
LEDERNE
SOCIALPÆDAGOGERNE

**FORHANDLINGSPROTOKOL
VEDRØRENDE
FORNYELSE AF OVERENSKOMSTER/AFTALER
PR. 1. APRIL 2024
FOR LEDENDE VÆRKSTEDSPERSONALE M.V. VED KLIENTVÆRKSTEDER**

INDHOLDSFORTEGNELSE

1.	<i>Indledning</i>	3
2.	<i>Pension</i>	3
3.	<i>Karensbestemmelser</i>	3
4.	<i>Fritvalg</i>	3
5.	<i>Kompetencefond</i>	3
6.	<i>Afslutning</i>	4
	<i>Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler</i>	5
	<i>Bilag 2: Puljer mv.</i>	6
	<i>Bilag 3: Fritvalg</i>	7

Dato: 1. marts 2024
Sted: Danske Regioner
Deltagere: Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Dansk Metal,
FOA – Fag og Arbejde, Lederne og Socialpædagogerne

1. Indledning

Der er enighed om mellem RLTN og Lederne om, at overenskomsten og aftaler på det regionale område fornyes for perioden 1. april 2024 – 31. marts 2026 på nedennævnte vilkår.

Hvor intet andet fremgår, træder de aftalte ændringer i kraft 1. april 2024.

Procentvise lønforhøjelser gives i deres helhed som lønforhøjelse i forhold til lønniveauet pr. 31. marts 2024.

2. Pension

Med virkning fra 1. april 2025 forhøjes pensionsbidraget efter § 9 stk. 5 fra 14,37 pct. til 16,7 pct.

Med virkning fra 1. april 2025 forhøjes pensionsbidraget efter § 9 stk. 6 fra 15,1 pct til 16,7 pct.

Med virkning fra 1. april 2025 forhøjes pensionsbidraget efter § 9 stk. 7 fra 16 til 18,7 pct.

Merudgift: 0,67 mio. kr.

3. Karensbestemmelser

Der er enighed om, at pensionskarens efter overenskomstens § 9, stk. 1 og 2 ophæves virkning fra 1. april 2025

Merudgifter: 0,06 mio. kr.

4. Fritvalg

Med virkning fra 1. april 2025 kan medarbejdere vælge, at den del af pensionsbidraget, som overstiger 15,00%, i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales som et kontant beløb, jf. bilag 3.

Timelønnede er ikke omfattet af muligheden for at kunne vælge mellem pension og løn.

5. Kompetencefond

Det er enighed om at kompetencefonden videreføres.

Parterne er enige om, at de varige midler, som tidligere er afsat til kompetencefonden genanvendes.

6. Afslutning

1. Forliget indgår sammen med det forlig, der er indgået mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet, i det samlede mæglingsforslag, der måtte blive fremsat af forligsmanden, jf. køreplansaftalen mellem RLNT og Forhandlingsfællesskabet.
2. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
3. Overenskomstaftalen er betinget af, at alle parter har underskrevet hver sin forhandlingsprotokol.
4. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
5. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2024, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
6. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, 1. marts 2024

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:



For Lederne:



Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder af 23. februar 2022.
- Aftale for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder af 9. august 2019.

Bilag 3: Fritvalg

Med virkning fra den 1. april 2025 indsættes ny § 9, stk. 13 i overenskomsten for ledende værkstedspersonale m.v. ved klientværksteder:

Stk. 13.

Medarbejderen kan vælge, at hele eller dele af pensionsbidraget over 15,00 %, i stedet for indbetaling til pension skal udbetales som løn.

Medarbejderen henvender sig til ansættelsesmyndigheden, hvis den pågældende ønsker pensionsbidraget udbetalt som løn.

Dette vil ske sker det på følgende vilkår:

- 1) beløbet gøres pensionsgivende og omregnes til 31. marts 2018 niveau.
- 2) der beregnes 1,95% særlig feriegodtgørelse.
- 3) beløbet udbetales månedsvis bagud.
- 4) der foretages valg for mindst et år ad gangen.
- 5) hvis medarbejderen ønsker omvalg, sker dette på medarbejderens eget initiativ og tidligst efter et år

