

Danske Regioners elektroniske nyhedsbrev "Nyt om løn" samler aktuelle fakta om løn med særligt fokus på den regionale sektor.

Hovedpointer

- Lønudviklingen i den regionale sektor 3. kvartal 2015 - 2016 er af Danmarks Statistik opgjort til 1,7 pct.
- Lønudviklingen i den private sektor 3. kvartal 2015 - 2016 er af Danmarks Statistik og DA opgjort til henholdsvis 1,7 pct. og 2,1 pct.
- Prisudviklingen i 3. kvartal 2015 - 2016 er af Danmarks Statistik opgjort til 0,2 pct. og dermed lidt højere sammenlignet med foregående kvartal (0,1 pct.).
- Antal fuldtidsbeskæftigede i den regionale sektor er samlet set faldet med 0,5 pct.

Lønudvikling

Danmarks Statistik har den 29. november 2016 offentliggjort lønudviklingen for 3. kvartal 2015 - 2016 for den offentlige sektor, jf. nedenstående tabel.

Sektor	3. kvartal 2015/2016
Regioner	1,7 %
Kommuner	2,0 %
Staten	1,4 %

Kilde: DST Statistikbanken (ILON52, ILON42, og ILON25).

Lønudviklingen i den regionale sektor, opgjort af Danmarks Statistik, er således 0,6 pct.point højere end summen af de aftalte stigninger i 3. kvartal 2015 - 2016. Sammenholdes lønudviklingen for den tilsvarende periode opgjort af Kommunernes og Regionernes Løndatakontor er denne ligeledes 0,6 pct.point højere end summen af de aftalte stigninger, jf. nedenstående tabel.

Sektor	3. kvartal 2015/2016
Regioner (Danmarks Statistik)	1,7 %
Regioner (Kommunernes og Regionernes Løndatakontor)	1,7 %
Aftalte stigninger i den regionale sektor ²	1,1 %

Kilde: DST Statistikbanken (ILON52), KRL (sirka) og OK-15 forlig på det regionale område.

Note2: Generelle lønstigninger (0,35 %, 0,50 % og reguleringsordning/privatlønsværn -0,13 %) samt organisationsmidler (0,40 %).

Danmarks Statistik har ligeledes den 29. november 2016 offentliggjort lønudviklingen for den private sektor for 3. kvartal 2015 - 2016 svarende til 1,7 %, jf. nedenstående tabel.

Sektor	Kilde	4. kvartal	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal
		2014/2015	2015/2016	2015/2016	2015/2016
Privat	Danmarks Statistik	1,5 %	1,8 %	1,8 %	1,7 %
	DA	2,2 %	2,2 %	2,2 %	2,1 %

Kilde: DST Statistikbanken (ILON15) og DA Statistik-Nyt

Den private lønudvikling for 3. kvartal 2015 - 2016 er således faldet med 0,1 pct.point sammenlignet med foregående kvartal. Sammenholdes lønudviklingen på brancheniveau med foregående kvartal er lønudviklingen tiltaget mest i brancherne "industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed" og "bygge og anlæg" svarende til 0,1 pct.point. og aftaget mest i branchen "undervisning og sundhed mv." svarende til 1,0 pct.point.

DA har for samme periode opgjort lønudviklingen til 2,1 pct. og ligger dermed fortsat 0,4 pct.point over niveauet opgjort af Danmarks Statistik. Danmarks Statistik og DA har i fælleskab analyseret de mulige statistiske forklaringer på de observerede forskelle. Helt overordnet har Danmarks Statistik og DA et forskelligt udgangspunkt og formål med statistikkerne. Som konsekvens heraf har de to statistikproducenter truffet forskellige valg i forhold til metode, lønbegreb, populationsafgrænsninger, stratificering, vægtning, opregning m.v. Disse forskellige valg genererer den observerede forskel i den opgjorte lønudvikling fra henholdsvis Danmarks Statistik og DA.

Med udgangspunkt i Danmarks Statistiks offentliggørelse af den private og den regionale lønudvikling for 3. kvartal 2015 - 2016 kan udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2017 skønnes til minus 0,10 pct., jf. nedenstående.

Sektor	1. oktober	1. oktober	1. oktober
	2015	2016	2017
	Opgjort	Opgjort	Skøn
Regioner	-0,13 %	-0,27 %	-0,10 %

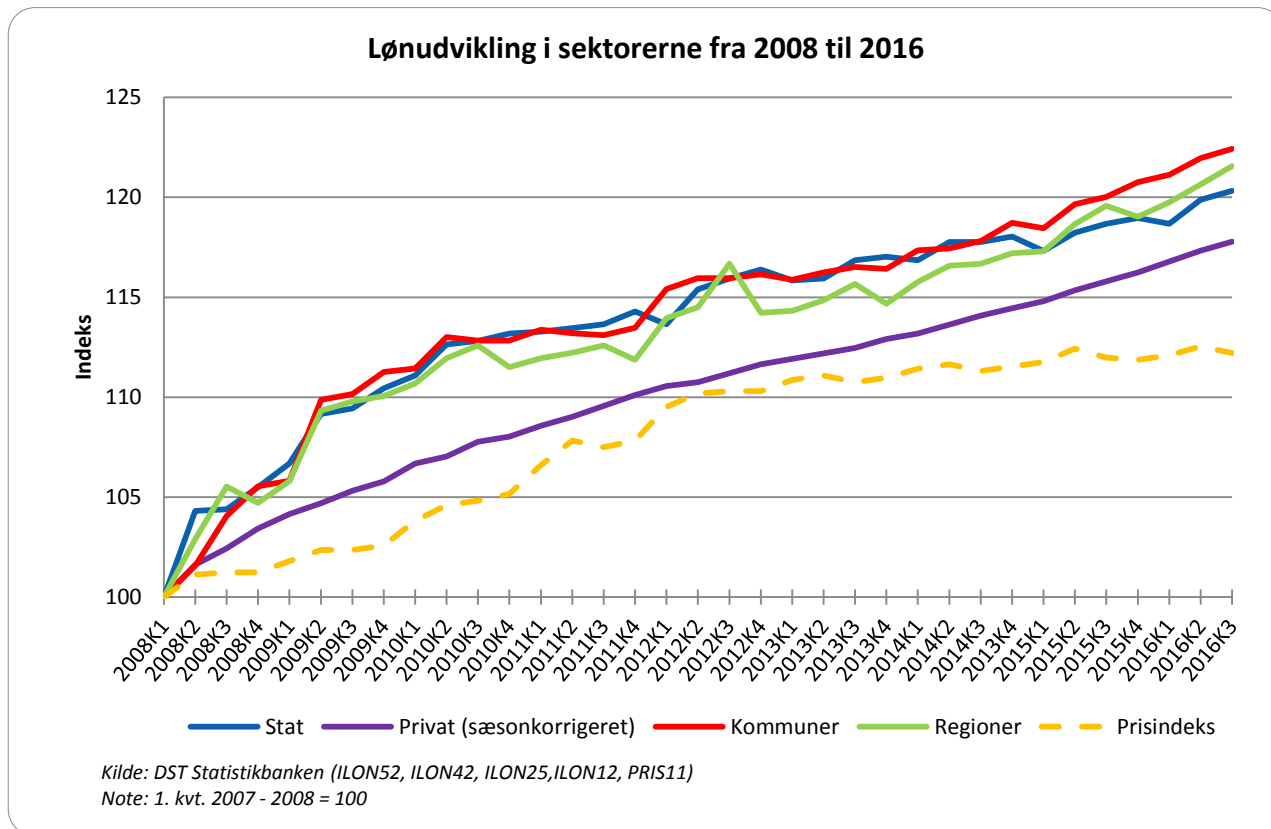
Kilde: Egne beregninger

Det skal bemærkes, at den skønnede udmøntning fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2017 er baseret på 4 ud af 8 opgjorte lønudviklingstal offentliggjort af Danmarks Statistik. Der må derfor forventes bevægelser i skønnet frem mod den endelige opgørelse (ultimo maj 2017) af udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2017.

Lønudvikling i sektorerne over tid

Sammenholdes lønudviklingen i den regionale, kommunale og statslige sektor over tid med udgangspunkt i 1. kvartal 2007 - 2008 til 3. kvartal 2015 - 2016 kan det konstateres, at den statslige lønudvikling er svarende til indeks 120,3, mens regionerne og kommunerne ligger lidt

højere svarende til indeks 121,6 og 122,4, jf. nedenstående figur. Den private lønudvikling, svarende til indeks 117,8, ligger under lønudviklingen i den regionale, kommunale og statslige sektor set over tid.



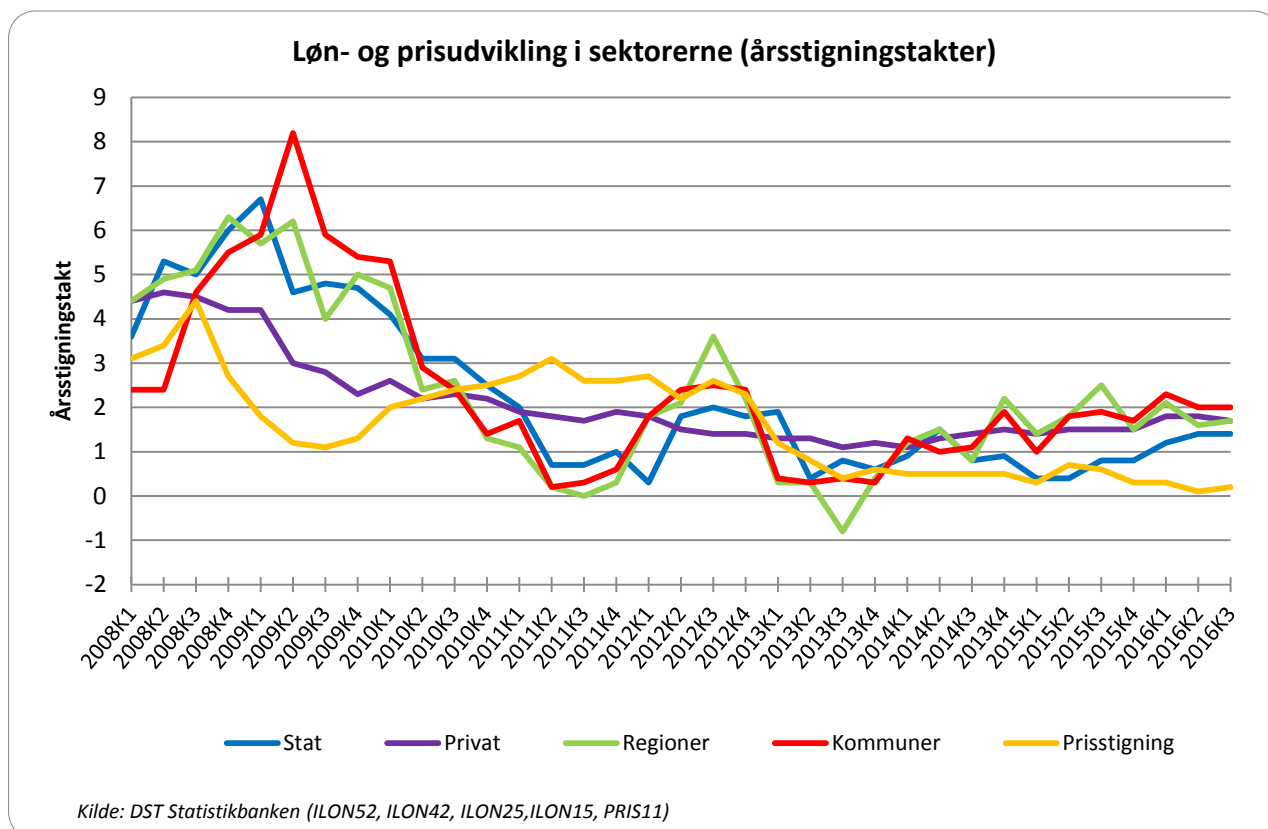
Prisudvikling

Prisudviklingen for 3. kvartal 2015 - 2016 er af Danmarks Statistik opgjort til 0,2 pct., hvilket er lidt højere sammenlignet med foregående kvartal, jf. nedenstående tabel.

	Kilde	4. kvartal 2014/2015	1. kvartal 2015/2016	2. kvartal 2015/2016	3. kvartal 2015/2016
Prisudvikling	Danmarks Statistik	0,3 %	0,3 %	0,1 %	0,2 %

Kilde: DST Statistikbanken (PRIS11)

Sammenholdes lønudviklingen for 3. kvartal 2015 - 2016 i de offentlige sektorer med prisudviklingen i det tilsvarende kvartal, kan det konstateres, at prisudviklingen (0,2 pct.) ligger under lønudviklingen i den regionale sektor (1,7 pct.), kommunale sektor (2,0 pct.) og statslige sektor (1,4 pct.), jf. nedenstående figur. Tilsvarende billede er gældende for den private sektor, hvor lønudviklingen i 3. kvartal 2015 - 2016 er 1,5 pct.point højere end prisudviklingen i 3. kvartal 2015 - 2016.



Reallønsudviklingen er fortsat positiv i alle sektorerne set over en længere tidshorisont. De indekserede niveauer fra 1. kvartal 2007 - 2008 til 3. kvartal 2015 - 2016 udgør følgende:

Sektor	Indeks lønudvikling	Indeks prisudvikling
1. kv. 2007 - 2008 = 100	3. kvartal 2015/2016	3. kvartal 2015/2016
Regioner	121,6	112,2
Kommuner	122,4	112,2
Stat	120,3	112,2
Privat	117,8	112,2

Kilde: DST Statistikbanken (ILON52, ILON42, ILON22, ILON12, PRIS11) samt egne beregninger

Der henvises ligeledes til figuren i afsnittet "Lønudvikling i sektorerne over tid", som viser den indekserede lønudvikling i sektorerne samt den indekserede prisudvikling.

Antal fuldtidsbeskæftigede i regionerne

Antal fuldtidsbeskæftigede i regionerne fordelt efter ansættelsesstatus fremgår af nedenstående tabel. Det fremgår - som forventet - at langt hovedparten af de ansatte i regionerne er overenskomstansatte (93,0 pct.), mens tjenestemænd, fleksjob/ekstraordinært ansatte og elever udgør henholdsvis 2,1 pct., 1,3 pct. og 3,6 pct.

Antal / udvikling	August 2016	August 2015/2016
Alle ansatte	121.036	- 637 (-0,5 %)
Overenskomstansatte	112.571	338 (0,3 %)
Tjenestemænd	2.532	- 366 (-12,6 %)
Fleksjob og ekstraordinært ansatte	1.563	- 134 (-7,9 %)
Elever	4.370	- 475 (-9,8 %)

Kilde: KRL, sirka lønudvikling

Udviklingen i antal fuldtidsbeskæftiget fra august 2015 til august 2016 har for den regionale sektor generelt været aftagende (-0,5 pct.) og i særdeleshed for "tjenestemænd", "fleksjob og ekstraordinært ansatte" og "elever", som er faldet med henholdsvis 12,6 pct., 7,9 pct. og 9,8 pct.

Til sammenligning er antal fuldtidsbeskæftiget i kommunerne i perioden faldet med 4.762 ansatte, hvilket svarer til et fald på 1,2 pct.

Næste nyhedsbrev Nyt om løn

Forventes udsendt marts 2016.