



Nye ferieregler i 2020

Guide til de nye ferieregler
for ansatte i kommuner og regioner

KL

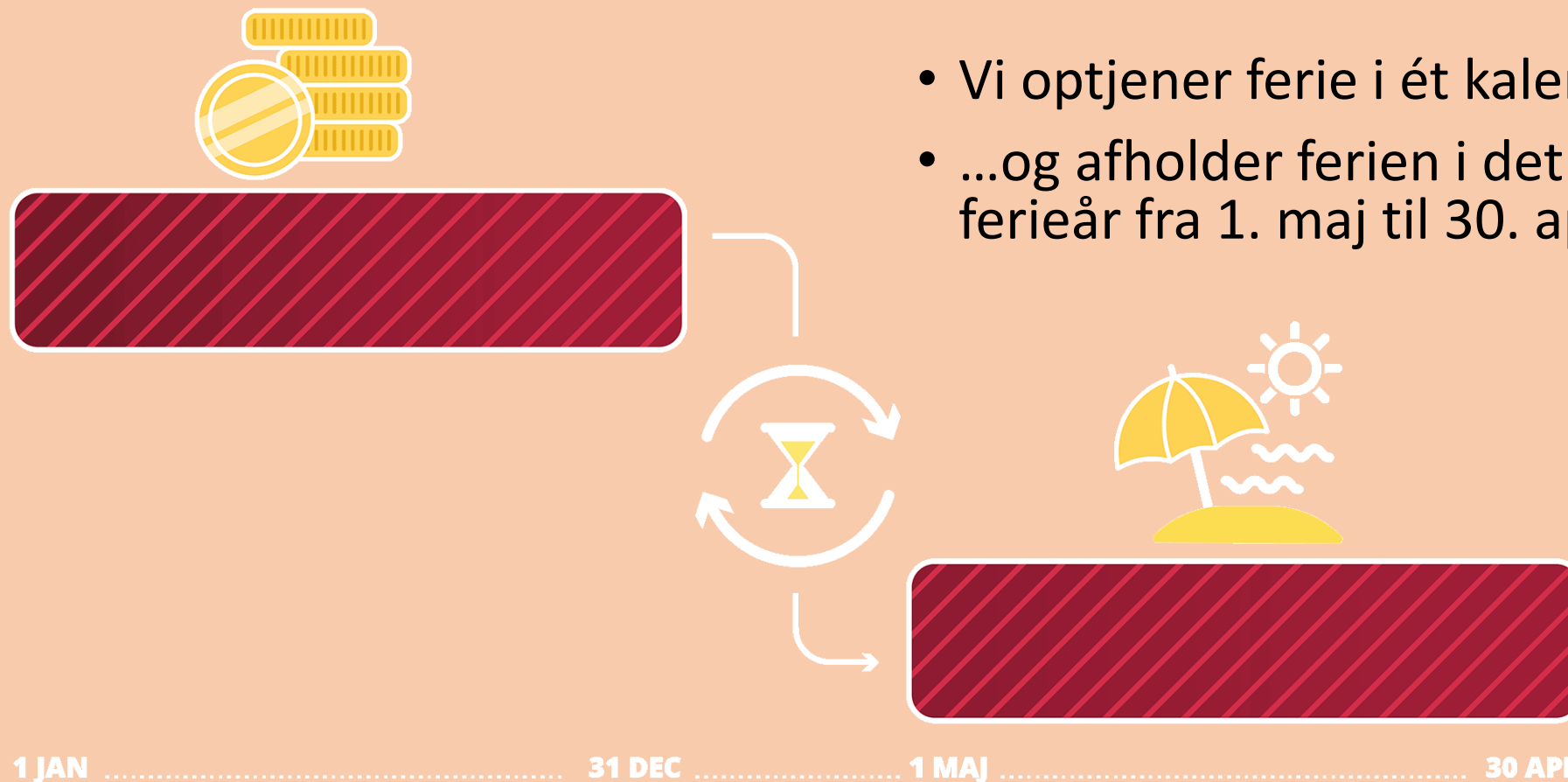


Forhandlings
fællesskabet

 **DANSKE
REGIONER**

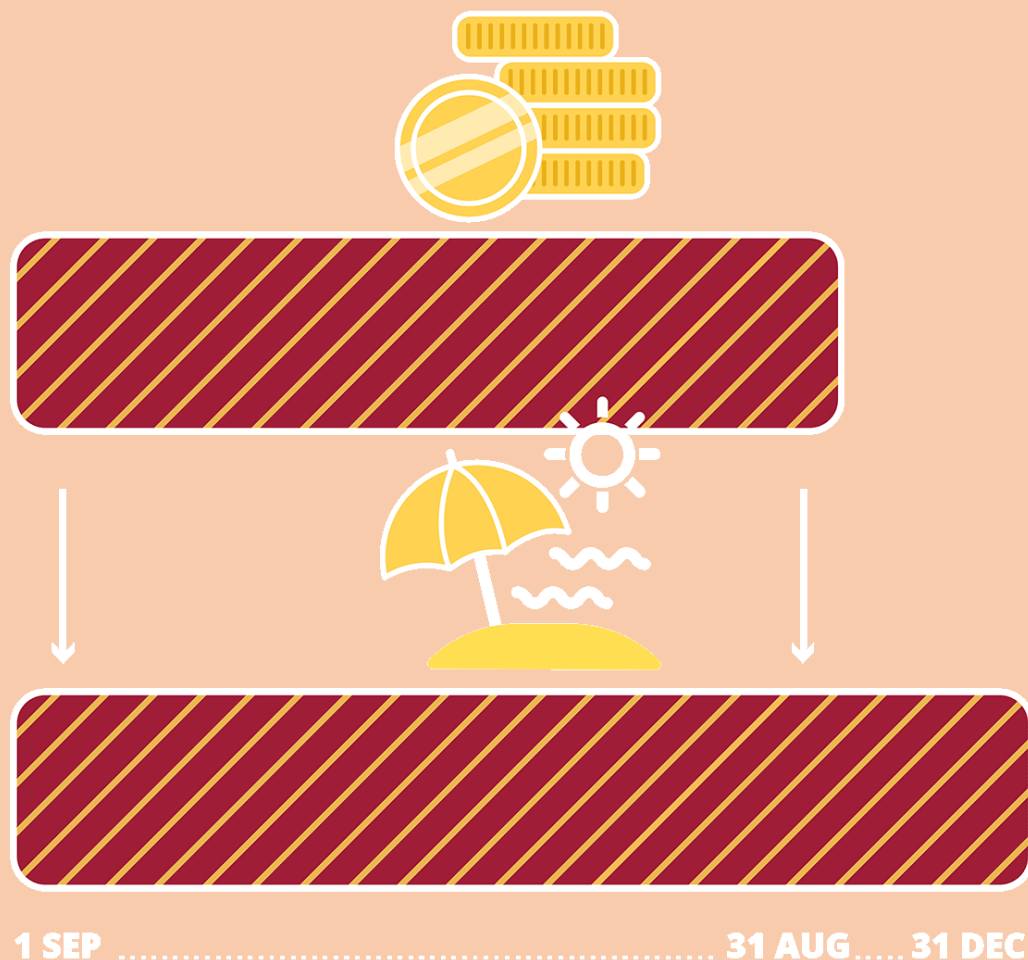
Jan. 2020

De nuværende ferieregler: Forskudt ferie



- Vi optjener ferie i ét kalenderår...
- ...og afholder ferien i det følgende ferieår fra 1. maj til 30. april

Nye regler fra 1. sept. 2020: Samtidighedsferie



- Ferien kan afholdes allerede måneden efter, den er optjent.
- Ferieåret går fra 1. sept. – 31. august.
- Perioden, hvor ferien kan holdes, går fra 1. sept. – 31. dec. året efter

Nye ferieregler: De vigtigste ændringer

NYE FERIEREGLER

1 SEP 2020

- 5 ugers ferie – både nu og i fremtiden: 2,08 feriedage pr. måned.
- Ferien holdes i ferieåret + 4 måneder – altså inden 31. dec. (ferieafholdelsesperioden)
- Du kan få feriedage ‘på forskud’ - efter aftale med arbejdsgiveren.
- Du kan (som hidtil) også gemme ferie til næste ferieår - efter aftale med arbejdsgiveren.

Den sjette ferieuge er anderledes

- 6. ferieuge er ikke en del af ferieloven – den er aftalt i din overenskomst.
- Derfor følger 6. ferieuge fortsat de gamle regler: Optjenes i ét kalenderår og afholdes i det følgende ferieår fra 1. maj til 30. april.

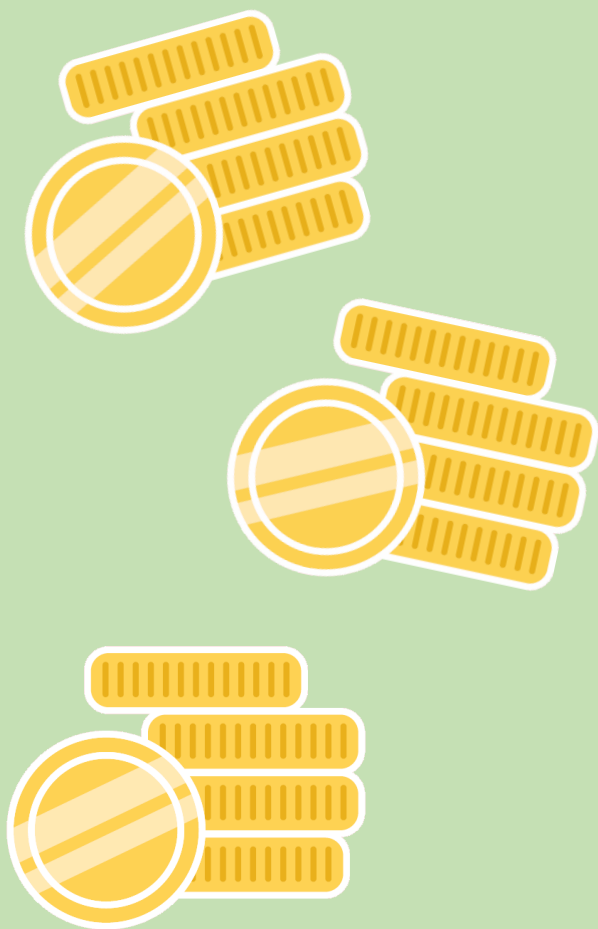


Hvad får man i løn under ferien?



- **Lønnen under ferien** afhænger af, hvor mange timer du arbejdede, da du *optjente* pengene.
- **Hvis du bliver på samme timetal**, vil du ikke mærke nogen forskel: Du får din løn + ferietillæg.
- **Hvis du går fra fuld tid til deltid** fx kort før ferien, får du løn i ferien, som om du stadig var på *fuld tid*.
- **Hvis du går fra deltid til fuld tid** fx kort før ferien, får du løn i ferien, som om du stadig var på *deltid*.

Ferietillægget: Nu i tre rater



- Feriebetalning = løn + ferietillæg (normalt 1,95%)
- Før: Hele ferietillægget udbetalt 1. maj.
- Fremover: Samme sats – men opdelt i tre rater: 1. maj, 31. maj og 31. august.
- Forklaring: Noget af ferietillægget følger regler i ferieloven, og noget følger de regler, som er aftalt i overenskomsterne.

Ny mulighed: Ferie på forskud



- Hvis du ønsker at holde ferie, og ikke har optjent feriedage nok, kan du aftale med din arbejdsgiver at få nogle dage på forskud.
- Eksempel: En uges efterårsferie 'koster' fem feriedage – men du har kun optjent 2,08 dage fra ferieårets start 1. sept.
- De 'lånte' feriedage bliver udlignet, når du er tilbage på jobbet.

Ferie på forskud: Det med småt...

- Hvis du stopper i jobbet inden du har 'indhentet' de lånte feriedage, bliver de modregnet i den sidste løn.
- Du kan aldrig få mere ferie på forskud, end du kan nå at optjene inden for ferieåret.
- Forskudsferie gælder ikke for den 6. ferieuge.



Hvornår kan man holde sin ferie?

- Du har fortsat seks ugers ferie med løn om året
- Men der er forskellige regler for:
 - De fire første ferieuger.
 - Den 5. ferieuge.
 - Den 6. ferieuge.



De første fire ferieuger



- Du har ret til fire ugers ferie inden for det ordinære ferieår: 1. september – 31. august.
- Hvis du har været forhindret i at holde de første fire ugers ferie, inden året er omme – fx fordi du har været syg eller på barsel - bliver de resterende dage automatisk overført til det følgende ferieår.
- Du kan altså *ikke* få dem udbetalt.
- *(Undtagelse: Hvis du har været syg eller på barsel to ferieår i træk, kan du godt få dem udbetalt...)*

Den 5. ferieuge



- Hvis du *ikke* har holdt den 5. ferieuge inden for ferieafholdelsesperioden (1. sept. til 31. dec. det følgende år), kan du aftale med din arbejdsgiver at få den overført til det næste ferieår.
- Ellers bliver den automatisk udbetalt – hvis du er på fuld tid.
- Er du på deltid, skal du skriftligt bede om at få den udbetalt.

Den 6. ferieuge



- Følger samme regler som i dag:
- Du bestemmer selv, om den skal afholdes eller udbetales.
- Du kan også aftale med din arbejdsgiver, at den overføres til næste ferieår.

Konklusion:

- Du får *præcis samme antal feriedage* efter den gamle og den nye ordning.
- Det er kun perioden for *optjening og afholdelse* af ferien, som ændres.
- Nye regler for, hvor meget du får i løn under ferien – og hvornår du får dit ferietillæg.
- Nye regler for overførsel/udbetaling af den 5. ferieuge.
- Ingen ændringer for den 6. ferieuge.

