



Til medlemmerne af  
Danske Regioners bestyrelse  
m.fl.

16-09-2021  
MDR-2021-00112  
Maren Munk-Madsen

## Dagsorden for møde i Danske Regioners bestyrelse torsdag den 23. september 2021 kl. 10.30

**Deltagere:** Stephanie Lose, Ulla Astman, Lone Langballe, Lars Gaardhøj  
Anders Kühnau, Heino Knudsen, Poul-Erik Svendsen, Sophie  
Hæstorp Andersen, Karin Friis Bach, Per Larsen, Villy Søvnald,  
Peter Jacobsen, Martin Geertsen, Carsten Kissmeyer, Jacob  
Jensen, Lone Sondrup, Tormod Olsen

**Afbud:**

**Mødested:** Danske Regioner, Dampfærgevej 22, 2100 København Ø



# Indholdsfortegnelse

1 (Fortrolig) .....	4
2 (Offentlig) Digitalisering, innovation og megatrends. Oplæg ved Ulrik Vestergaard Knudsen.....	5
3 (Fortrolig) .....	7
4 (Offentlig) Status for ansættelse af speciallæger september 2021.....	8
5 (Fortrolig) .....	13
6 (Offentlig) Children Centered Care - skalering af løsning fra Innovationsboardet .....	14
7 (Fortrolig) .....	16
8 (Fortrolig) .....	16
9 (Offentlig) Høringssvar – Lov om administration af EU's strukturfondsmidler i Danmark.....	17
10 (Offentlig) Høringssvar - Lovudkast vedrørende gymnasieaftale .....	19
11 (Offentlig) Generelle orienteringer .....	22
12 (Offentlig) Formandens meddelelser.....	24
13 (Offentlig) Næste møde .....	25
14 (Offentlig) Eventuelt .....	26

1 (Fortrolig)

## 2 (Offentlig) Digitalisering, innovation og megatrends. Oplæg ved Ulrik Vestergaard Knudsen

---

Terese Otte-Trojel Antonsen  
EMN-2021-00942

### Resumé

OECD's danske vicegeneralsekretær, Ulrik Vestergaard Knudsen, indleder med et oplæg for bestyrelsen om fire internationale megatrends, hvoraf digitalisering udgør én helt central megatrend.

COVID-19-pandemien har tydeliggjort vigtigheden af digitalisering og innovation og et konstant behov for at drage nytte af nye teknologiske udviklinger. Pandemien har således fungeret som et forstørrelsesglas for de digitale muligheder og en accelerator for en udvikling, som allerede var i fuld gang. Også i sundhedssektoren har pandemien foranlediget et digitalt og innovativt ryk. Her er regionerne flere steder gået fra at se digitalisering som et redskab til at optimere processer til også at bruge digitale løsninger til at transformere borgerens møde med sundhedsvæsenet.

---

### Indstilling

*Det indstilles,*

at bestyrelsen drøfter potentialerne for digitalisering og innovation i fremtidens sundhedsvæsen.

---

### Sagsfremstilling

#### **Om Ulrik Vestergaard Knudsen**

Som vicegeneralsekretær er Ulrik Vestergaard Knudsen med til at udstikke den strategiske retning for OECD's politik bl.a. indenfor områderne digitalisering, forskning, innovation og ny teknologi. Udover sine fem år som departementschef i Udenrigsministeriet fra 2013 til 2018 har Ulrik Vestergaard Knudsen et CV, der omfatter udsendelser til danske ambassader i Moskva, Washington og London, ambassadørposten ved UNESCO og OECD, en stilling som departementsråd i Statsministeriet fra 2010 til 2013 og Group Director for International Policy i virksomheden Vodafone.

I sit oplæg præsenterer Ulrik fire megatrends, herunder klimaforandringer, globalisering, geopolitisk friktion og digitalisering. Særligt digitalisering og innovation har vist sig vigtige i forhold til håndtering af COVID-19. Oplægget er optaget på forhånd.

#### **Digitalisering og innovation – en strategisk nødvendighed**

Erfaringerne fra COVID-19-pandemien kan ses som en katalysator for at skabe noget nyt og bedre. Pandemien har vist, hvor globale og forbundne vi er, men

den har også vist vigtigheden af digitalisering og innovation. Pandemien har således fungeret som et forstørrelsesglas for de digitale muligheder og en accelerator for en udvikling, som allerede var i fuld gang.

Samtidig står verdensøkonomien nu foran det største opsving i næsten et halvt århundrede, og det forudsiges, at digitalisering bliver den bærende drivkraft bag begge opsving. Dette er bl.a. foranlediget af, at digitaliseringen har fået et solidt folkeligt gennembrud under COVID-19-pandemien. Under nedlukningen har mange oplevet, hvordan de digitale muligheder har sørget for at arbejde, fritid og det sociale liv har kunnet fortsætte og samfundet holdes i gang. At det er lykkedes, er en meget håndgribelig og positiv effekt af digitaliseringen.

Som et af verdens mest digitaliserede lande har Danmark et solidt fundament for at fortsætte udviklingen, hvor den giver mest værdi for borgerne. Relateret hertil deltager regionerne, repræsenteret ved Stephanie Lose, i regeringens digitaliseringspartnerskab, hvor også erhverv, arbejdsmarkedets parter og førende eksperter er med om bordet. Partnerskabet skal til efteråret komme med anbefalinger til en samlet digitaliseringsstrategi, som regeringen forventer at præsentere sidst i 2021.

### **Regionerne i spidsen for digitalisering og innovation**

Sundhedssektoren har i særdeleshed fået et digitalt og innovativt ryk foranlediget af COVID-19-pandemien. Regionerne og andre aktører i sundhedsvæsenet har på rekordtid innoveret, etableret og udbredt digitale løsninger, som understøtter indsatsen med håndteringen af epidemien, f.eks. smittestop-appen, videokonsultationsløsninger og corona-chatbotten. Dertil har MinSundhed-appen haft en enorm stigning i antal downloads, så ca. 3,5 mio. danskere nu har appen. Dette innovative, digitale ryk viser, at regionerne er gået fra at se digitalisering som et redskab til at optimere processer, til også at bruge digitale løsninger til at ændre borgerens møde med sundhedsvæsenet.

Det skal i forbindelse med forberedelserne af en ny strategi og et nyt arbejdsprogram for perioden 2022-2025 overvejes, hvilken rolle regionerne skal spille fremadrettet i en digital, innovativ og teknologisk udvikling. Regionerne kan med fordel fortsætte med at understøtte digitaliseringen, innovationen og udviklingen af nye teknologiske løsninger i sundhedsvæsenet, og således realisere og bygge videre på Danske Regioners digitaliseringsstrategi, Sundhed for dig.

---

## **Økonomi**

Ingen bemærkninger

---

## Sekretariatets bemærkninger

Ingen bemærkninger

---

## Kommunikation

Ingen bemærkninger

---

## Bilag

3 (Fortrolig)

## 4 (Offentlig) Status for ansættelse af speciallæger september 2021

---

Lisbet Langbjerg Sørensen  
EMN-2017-00054

### Resumé

Bestyrelsen besluttede ved sit møde den 15. december 2016 at opfordre regionerne til tre tiltag for at understøtte, at den fortsatte stigning i antallet af speciallæger ansat i regionerne bremses, at forholdet mellem overlæger og afdelingslæger ændres, samt at der skabes mulighed for en ændret geografisk fordeling af speciallægerne.

Bestyrelsen bad i den forbindelse sekretariatet om en halvårlig status. Sidste status blev givet på bestyrelsens møde den 27. februar 2021.

---

### Indstilling

*Det indstilles,*  
at bestyrelsen tager orienteringen om status til efterretning.

---

### Sagsfremstilling

Bestyrelsen besluttede den 15. december 2016 at opfordre regionerne til at sætte fokus på ansættelser af speciallæger. Som opfølgning herpå har alle fem regioner efterfølgende tilkendegivet, at de vil følge bestyrelsens anbefaling. Det betyder konkret, at regionerne lokalt har implementeret pkt. 1-3 beskrevet nedenfor.

*1. Overvejelser i forbindelse med fremtidige ansættelser i speciallægestillinger*  
Skærpet vurdering af behovet for at genbesætte en ledig stilling med speciallægekompetencer samt vurdering af, om stillingen i givet fald skal slås op som henholdsvis afdelingslæge- eller overlægestilling.

*2. Fælles regionale principper for faglig bedømmelse af ansøgere til overlægestillinger*

Supplerende til de hidtil gældende principper vil regionerne i forbindelse med den faglige bedømmelse fremadrettet tillægge ansøgernes erfaring særlig vægt, herunder særligt antal år som speciallæge.

Udgangspunktet for at være kvalificeret til en overlægestilling skal således være, at ansøgeren har haft ansættelse som afdelingslæge eller tilsvarende inden for det pågældende speciale eller fagområde i minimum fem år efter, at vedkommende har fået sin speciallægeanerkendelse.



Kriteriet om fem års forudgående ansættelse som speciallæge følges ud fra "følg eller forklar princippet". Det betyder, at der i særlige tilfælde kan dispenseres fra de fem år, f.eks. hvis vedkommende skal have personaleansvar eller arbejder inden for et helt særligt nicheforskningsområde.

### 3. Fastfrysning af antallet af speciallægestillinger på universitetshospitalerne i København, Århus og Odense i to år

Antallet af speciallægestillinger på universitetshospitalerne omkring de tre største byer i Danmark "fastlåses" frem til 1. april 2021. Måltallet for fastfrysningen af antallet af speciallægestillinger ved universitetshospitalerne er antal besatte stillinger/faktisk ansatte speciallæger pr. 1. januar 2018.

Bestyrelsen har besluttet, at særlige specialiserede områder undtages fra "loftet", hvorfor der i fremstillingen er et "loft", hvor specialerne: dermatovenerologi, klinisk farmakologi, klinisk immunologi, thoraxkirurgi og neurokirurgi ikke indgår.

For disse måltal gælder også "følg eller forklar princippet". Der vil således kun undtagelsesvis kunne gives dispensation til at øge antallet af årsværk for speciallæger på de berørte hospitaler.

### Status på ordningerne

Ved mødet den 15. december 2016 besluttede bestyrelsen også, at Danske Regioner skulle understøtte implementeringen af tiltagene ved bl.a. at præsentere bestyrelsen for en halvårlig status.

Status indeholder:

- A. Udviklingen i det samlede antal speciallæger ansat i regionerne
- B. Udviklingen i forholdet mellem antal overlæger og antal afdelingslæger ansat i regionerne
- C. Antal dispensationer for kravet om fem års ansættelse forud for første ansættelse som overlæge
- D. Antal dispensationer i forhold til det fastlåste antal speciallæger ved universitetshospitalerne

### A. Det samlede antal speciallæger i regionerne

Herunder fremgår en samlet opgørelse af speciallæger i hele landet. Opgørelsen i de enkelte regioner fremgår af vedlagte bilag.

Hele landet	Dec. 2016	Okt. 2018	Okt. 2019	Okt. 2020	April 2021	Udvikling (2016=100)
Lægelige chefer	1.036	1.081	1.089	1.086	1.120	108
Overlæger	5.442	5.324	5.241	5.312	5.385	99
Afdelingslæger	1.909	2.284	2.515	2.679	2.708	142
Samlet antal speciallæger	8.388	8.689	8.846	9.079	9.215	110

Overlæger/ afdelingslæger	<b>2,85</b>	2,33	2,08	1,98	<b>1,99</b>
------------------------------	-------------	------	------	------	-------------

---

Tal: SIRKA, KRL – i SIRKA er april 2021 sidste tilgængelige tal.

Tallene for antal læger er afrundede, hvorfor total sum afviger minimalt.

Det kan konstateres, at det samlede antal ansatte speciallæger har været stigende i perioden fra december 2016 til april 2021. Stigningen er primært sket inden for gruppen af afdelingslæger.

### **B. Forholdet mellem antal overlæger og antal afdelingslæger ansat i regionerne**

Formålet med bestyrelsens anbefaling er at ændre på forholdet mellem overlæger og afdelingslæger, så der i fremtiden ses en forholdsmæssig større andel afdelingslæger end overlæger.

I december 2016 var forholdet mellem afdelingslæger og overlæger 1:2,85. Dvs., at der for hver afdelingslæge var ansat 2,85 overlæge.

I april 2021 var forholdet mellem afdelingslæger og overlæger 1,99. Dvs., at der for hver afdelingslæge er ansat 1,99 overlæge.

Fordelingstal for de enkelte regioner fremgår af vedlagte bilag.

Der er i perioden fra 2016 sket en positiv udvikling i fordelingen, men det ser ud til, at der nu er en stagnation i denne udvikling. Samtidig er indeks for overlægeansættelser på 99, hvilket kan indikere, at der ved overlægefratrædelser sker en genansættelse med overlæger. Hensigten med den skærpede vurdering af speciallægeansættelser var at sikre, at det konkret og fra ansættelse til ansættelse vurderes, om der er behov for en speciallægeansættelse, og hvorvidt ansættelse skal ske som overlæge eller som afdelingslæge afhængigt af behovet for bl.a. ledelse i stillingen.

### **C. Antal dispensationer for kravet om fem års ansættelse forud for første ansættelse som overlæge**

Regionerne har givet følgende tilbagemeldinger vedrørende dispensationer for fem års kravet:

#### Region Nordjylland

Fem dispensationer i perioden 1. januar - 30. juni 2021.

Kompetencen til at tildele dispensation ligger hos regionsdirektøren.

Til sammenligning blev der i perioden 1. juli – 31. december 2020 givet ti dispensationer.

#### Region Midtjylland

20 dispensationer i perioden 1. januar - 30. juni 2021.  
Kompetencen til at tildele dispensation ligger hos koncerndirektionen.

Til sammenligning blev der i perioden 1. juli – 31. december 2020 givet 13 dispensationer.

#### Region Syddanmark

13 dispensationer i perioden 1. januar - 30. juni 2021.  
Kompetencen til at tildele dispensation ligger hos koncerndirektionen.

Til sammenligning blev der i perioden 1. juli – 31. december 2020 givet 12 dispensationer.

#### Region Sjælland

13 dispensationer i perioden 1. januar - 30. juni 2021.  
Kompetencen til at tildele dispensation ligger hos direktionen.

Til sammenligning blev der i perioden 1. juli – 31. december 2020 givet syv dispensationer.

#### Region Hovedstaden

23 dispensationer i perioden 1. juli – 31. december 2020.  
Kompetencen til at tildele dispensation ligger hos sundhedsdirektøren.

Til sammenligning blev der i perioden 1. juli – 31. december 2020 givet 19 dispensationer.

### **D. Antal dispensationer i forhold til det fastlåste antal speciallæger ved universitetshospitalerne**

Bestyrelsens anbefaling om fastlåsning af antal af speciallægestillinger vedrører udelukkende universitetshospitalerne i København, Århus og Odense.

I tilbagemeldingerne fra regionerne er der både en opgørelse over samlet antal speciallæger og antal speciallæger uden de undtagne områder:

#### **Region Midtjylland – Århus Universitetshospital**

Periode	Antal speciallæger	Antal speciallæger, excl. undtagne specialer
01.01.18 – "loft"	949 <sup>1</sup>	868 <sup>1</sup>
01.01.-30.06.21 -heraf deltidsansatte <sup>4</sup>	I gennemsnit: 972 <sup>2</sup> <sup>3</sup> Ikke oplyst	I gennemsnit: 903 <sup>2</sup> <sup>3</sup> Ikke oplyst

**1.** Antallet er inklusiv 11 ubesatte stillinger til partikelcenteret. Antallet er inklusiv 11 andre stillinger, der var i proces med at blive besat, men ikke

var besat den 1. januar 2018. Antallet er ekskl. speciallæger ansat ved Steno Diabetes Centeret.

2. Antallet er ekskl. speciallæger ansat ved Steno Diabetes Centeret.
3. I 2019 fik AUH overflyttet 2 stillinger til Urinvejskirurgi fra regionshospitaerne og 1 stilling til NUK-PET fra Randers. I 2020 tilføjes AUH i alt 11 speciallægestillinger, 10 stillinger jf. regionsrådets beslutning samt en stilling til en national enhed. AUH har i 2021 fået tillagt yderligere 21 stillinger.
4. Der foreligger ikke fyldestgørende oplysninger om antal delestillinger.

### Region Syddanmark – OUH Odense Universitetshospital/Svendborg Sygehus

Periode	Antal speciallæger	Antal speciallæger, excl. undtagne specialer
01.01.18 – ”loft”	876 <sup>5</sup>	814 <sup>5</sup>
01.01- 30.06.21 <sup>7</sup> - heraf deltidsansatte <sup>8</sup>	I gennemsnit: 935 <sup>6</sup> 163	I gennemsnit: 858 <sup>6</sup> 126

5. Antallet er ekskl. speciallæger ansat ved Steno Diabetes Center Odense og Akut Medicinsk Koordination (AMK), AMK-vagtcentralen samt Ambulance Syd, da det er tværgående regionale funktioner, der finansieres af eksterne midler.
6. Antallet er ekskl. speciallæger ansat ved Steno Diabetes Center Odense og Akut Medicinsk Koordination (AMK), AMK-vagtcentralen samt Ambulance Syd, da det er tværgående regionale funktioner, der finansieres af eksterne midler.
7. Koncerndirektionen har i perioden siden 1. januar 2018 givet dispensation til stillingsudvidelse ift. ”loft” på 32 stillinger (årsværk).
8. Der foreligger ikke fyldestgørende oplysninger om antal delestillinger.

### Region Hovedstaden – Rigshospitalet

Periode	Antal speciallæger	Antal speciallæger, excl. undtagne specialer
01.01.18 – ”loft”	1.140	1.082
01.01.-30.06.21 <sup>9,10</sup> - heraf deltidsansatte <sup>11</sup>  heraf ansat på forskerbeskatningsordning	I gennemsnit: 1.204 130 9	I gennemsnit: 1.123 127 9

9. Der er i perioden 01.01.-30.06.2021 givet 7 dispensationer til stillingsudvidelse ift. ”loft” (6 afdelingslæger + 1 overlæge). 1 overlæge er i klinisk immunologi. Dispensationerne er alle givet på baggrund af øget optageområde eller øget aktivitet indenfor det pågældende område. Den yderligere stigning på 4 i forhold til sidste status skyldes flere deltidsansatte.

10. Der er før 01.01.2021 givet 44 dispensationer til stillingsudvidelse ift. "loft".
11. Der foreligger ikke fyldestgørende oplysninger om antal delestillinger.

#### Region Hovedstaden – Herlev og Gentofte Hospitaler

Periode	Antal speciallæger	Antal speciallæger, excl. undtagne specialer
01.01.18 – "loft"	640	622
01.01-30.06.21 <sup>12,13</sup> - heraf deltidsansatte <sup>14</sup>	I gennemsnit: 670 93	I gennemsnit: 640 85

12. Stigning i forhold til sidste status skyldes flere deltidsansatte.
13. Der er før 01.01.2021 givet 14 dispensationer ift. "loft".
14. Der foreligger ikke fyldestgørende oplysninger om antal delestillinger.

---

#### Økonomi

Ingen bemærkninger

---

#### Sekretariatets bemærkninger

Ingen bemærkninger

---

#### Kommunikation

Ingen bemærkninger

---

#### Bilag

1. Udvikling i ansættelse af speciallæger september 2021 (1471922 - EMN-2017-00054)

5 (Fortrolig)

## 6 (Offentlig) Children Centered Care - skalering af løsning fra Innovationsboardet

---

Søren Haselmann  
EMN-2019-01058

### Resumé

Children Centered Care fra Region Syddanmark er et koncept, der gør MR-scanning til en tryk oplevelse for børn og derved nedbringer behovet for at bedøve dem i forbindelse med scanninger. Herved kan de sundhedsmæssige gener for børnene undgås. Kolding Sygehus har efter implementering af konceptet kun bedøvet fem procent af de fire til seksårige i forbindelse med en MR-scanning (sammenlignet med 57 procent i kontrolgruppen). Ventetiden for scanningen er desuden mindsket, og samlet set giver konceptet en bedre oplevelse for både børnene og deres familier.

Udover de gavnlige effekter for børnene og deres familier har konceptet medført en nettobesparelse på ca. 7.000-8.000 kr. pr. barn, hvor bedøvelse under MR-scanning er undgået.

Innovationsboardet anbefaler, at Children Centered Care implementeres i de fire øvrige regioner som et koncept med valgfrihed i forhold til at vurdere, hvilke elementer af konceptet der skaber værdi lokalt.

---

### Indstilling

*Det indstilles,*

at bestyrelsen på baggrund af Innovationsboardet og regionsdirektørernes anbefaling godkender, at *Children Centered Care* fra Region Syddanmark skaleres til de øvrige regioner som et koncept med valgfrihed i forhold til at vurdere, hvilke elementer af konceptet der skaber værdi lokalt.

---

### Sagsfremstilling

Med implementering af konceptet Children Centered Care har Kolding Sygehus gjort MR scanning til en tryk oplevelse for børn i alderen fire til seks år, reduceret behovet for at bedøve børnene og mindsket ventetiden, uden billedkvaliteten er forringet. Efter implementeringen af Children Centered Care har det således kun været fem procent af børnene i alderen fire til seks år, der har haft behov for bedøvelse, mod 57 procent af børnene i samme aldersgruppe i kontrolgruppen. Forældrene oplever ligeledes MR-scanning med Children Centered Care konceptet som trygt. Børn og deres familier kommer desuden hurtigere hjem fra hospitalet, da børnene ikke skal ligge til opsyn under opvågning efter bedøvelse.

Children Centered Care er et koncept, der består af fire elementer med Sygehus Lillebælts maskot "Rumle" som omdrejningspunkt: 1) en interaktiv app, 2) en børnelounge med en lille børne-legescanner, 3) et børnevenligt multimediemiljø omkring MR-scanneren og installation af et Philips Ambient Light System, som viser film under scanningen samt 4) et børneteamb af MR-radiografer.

### **Anbefaling til skalering**

Innovationsboardet anbefaler på baggrund af ovenstående, at der træffes beslutning om at udbrede Children Centered Care som landsdækkende koncept. Boardet indstiller konkret, at den enkelte region skal kunne tilpasse løsningen til lokale forhold. Det vil sige implementere de dele af konceptet, som den enkelte region vurderer, er nødvendige for at reducere brugen af anæstesi ved MR-scanning af børn.

### **Konsekvenser ved valg af udbredelse**

De gode effekter af Children Centered Care på Kolding Sygehus er i høj grad relateret til konceptets fokus på forberedelse og genkendelighed for børnene. Ved skalering af Children Centered Care vil konceptet således skulle tilpasses den enkelte regions og/eller hospitals maskot og børnemiljø. For nogle hospitaler kan der også være behov for at implementere konceptet på flere afsnit, da nogle hospitaler har scannere dedikeret til bestemte undersøgelser. Hertil er forberedelse og samarbejdet med forældrene et vigtigt element i forhold til at undgå brug af anæstesi i forbindelse med MR-scanning af børn.

Ved implementering af Children Centered Care-konceptet kan der være behov for øget personale i de radiologiske afdelinger, fordi børneradiograferne er orienterede omkring barn og forældre fra deres ankomst til afgang, og derfor ikke kan løse andre opgaver, som radiograferne normalt gør. Der kan herudover være behov for at omfordele personaleressourcer mellem anæstesi- og radiologiske afdelinger.

Region Syddanmark har fået bekræftet fra Philips, at Philips Ambient Light System kan installeres på scannere fra andre fabrikanter.

---

## **Økonomi**

Children Centered Care-løsningen har samlet afholdt investeringer for 2,9 mio. kr. (fuld implementering af alle konceptets fire elementer), jf. tabel 1.

**Tabel 1. Investering i Children Centered Care**

Udvikling af app	500.000 kr.
Udsmykning af børnelounge	50.000 kr.
Børnescanner	150.000 kr.
Forberedelsesrum	200.000 kr.
Philips Ambient Light System	1.500.000 kr.

Øvrige udgifter (personaletid, konsulentbistand mv.)	500.000 kr.
<b>I alt</b>	<b>2.900.000 kr.</b>

Kilde: Region Syddanmark

Det skal bemærkes, at posten *øvrige udgifter* i høj grad omfatter udgifter, som Children Centered Care-konceptet har afholdt i forbindelse med planlægning af projektet, udarbejdelse af dataanalyse med videre. Det vurderes derfor, at udgiftsstørrelsen på denne post kan reduceres væsentligt i forbindelse med udbredelse til de øvrige regioner.

Kolding Sygehus har, udover investeringsomkostningerne, ikke afholdt yderligere udgifter til videreudvikling eller vedligehold af hverken appen, børnescanneren eller Philips Ambient Light. Den oprindelige aftale fra Region Syddanmark omfatter ikke option for de øvrige regioner.

### **Nettobesparelse og tilbagebetalingstid**

Løsningen viser en nettobesparelse på ca. 7.000-8.000 kr. pr. barn, hvor bedøvelse under MR-scanning kan undgås. Tilbagebetalingstiden er estimeret til tre år med ca. 125 årlige scanninger i Children Centered Care af børn i alderen fire til seks år.

---

### **Sekretariatets bemærkninger**

Der er lagt op til, at ansvaret for udbredelse af løsningen forankres i sundhedsdirektørkredsen. Som led i implementeringen skal der sikres en konstellation, der gør erfaringer fra Sygehus Lillebælt tilgængelige for de øvrige fire regioner.

---

### **Kommunikation**

Ingen bemærkninger

---

### **Bilag**

7 (Fortrolig)

8 (Fortrolig)



## 9 (Offentlig) Høringssvar – Lov om administration af EU's strukturfondsmidler i Danmark

---

Michael Koch-Larsen  
EMN-2020-00475

### Resumé

Erhvervsstyrelsen har sendt den lovgivning, der regulerer administrationen af EU's strukturfondsmidler i Danmark, i høring. Lovforslaget hjemler bl.a. regionernes indstillingsret til 20 procent af midlerne fra EU's socialfond.

I høringssvaret kvitterer Danske Regioner for den styrkede rolle til regionerne på uddannelsesområdet. Samtidig tilbyder regionernes deres ekspertise i forhold til at samle partnerskaber omkring klimaindsatsen i den nye Fonden til Retfærdig Omstilling.

---

### Indstilling

*Det indstilles,*  
*at bestyrelsen godkender Danske Regioners høringssvar.*

---

### Sagsfremstilling

Erhvervsstyrelsen har sendt forslag til ændring af lov om administration af tilskud fra Den Europæiske Regionalfond og Den Europæiske Socialfond i høring. Loven regulerer administrationen af EU's strukturfondsmidler i Danmark. Der er tale om en genfremsættelse i ny form, efter det første lovforslag blev trukket tilbage i foråret 2021, bl.a. på baggrund af Danske Regioners krav om DUT-kompensation til socialfondsopgaven.

I det nye udkast til lovforslag er hovedparten af Danske Regioners bemærkninger fra den første høring blevet imødekommet eller håndteret. Det gælder f.eks. medfinansiering af den regionale socialfondsprioritet og DUT, samt fastsættelse af resultatindikatorer, der passer til regionernes lovhjemlede opgaver.

Det nye lovudkast hjemler Socialfonden, Regionalfonden og Interreg og herudover også den nye Fonden for Retfærdig Omstilling i perioden 2021-2027. Lovforslaget lægger uændret op til, at regionerne i programmerne kan deltage i og medfinansiere projekter inden for de hjemler, regionerne har i sektorlovgivningen. Der nævnes eksplicit kvalificeret arbejdskraft under Socialfonden, sundhedsinnovation og grøn omstilling.

I forhold til Socialfonden kvitterer Danske Regioner i høringssvaret for, at regionerne med lovforslaget bliver udpeget som bemyndigede organer med indstillingsret, mens Danske Regioner i forhold til Interreg udtrykker støtte til,

at der ikke ændres i den nuværende organisering af programmerne eller arbejdsdeling.

Den nye Fonden for Retfærdig Omstilling har til formål at fremme en mere klimaneutral og cirkulær økonomi i de regioner og områder, der er mest berørt af omstillingen til et klimaneutralt EU i 2050. Der skal udpeges et antal NUTS 3-regioner/landsdele (som der er 11 af i Danmark), som påvirkes mest negativt af de økonomiske og sociale virkninger af omstillingen mod en klimaneutral økonomi. I høringssvaret opfordrer Danske Regioner til, at udpegningen af den/de støtteberettigede landsdele sker på baggrund af objektive kriterier. Samtidig tilbyder regionerne at samle netværk og partnerskaber til at indgå i udarbejdelsen af klima-omstillingsplaner for de pågældende landsdele. Hvis omstillingsplanerne fokuserer på områder inden for regionernes kompetencer, f.eks. grøn mobilitet og cirkulær økonomi, kan regionerne bidrage med nødvendig, national medfinansiering.

#### *Adgang til høringsmateriale*

Høringsmaterialet kan findes på høringsportalen:  
[Høringsdetaljer - Høringsportalen \(hoeringsportalen.dk\)](https://hoeringsportalen.dk)

---

## **Økonomi**

I aftalen om regionernes økonomi for 2022 er det aftalt, at der afsættes 15 mio. kr. årligt til medfinansiering af den regionale prioritet under EU's socialfond.

---

## **Sekretariatets bemærkninger**

På grund af høringsfristen er høringssvaret fremsendt til Erhvervsstyrelsen med forbehold for bestyrelsens godkendelse.

Høringssvaret har været drøftet i Udvalget for Regional Udvikling og EU den 9. september 2021. Udvalget tog høringssvaret til efterretning.

Høringssvaret bygger på input fra regionerne.

---

## **Bilag**

1. Høringssvar vedrørende udkast til lov om ændring af lov om administration af tilskud fra Den Europæiske Regionalfond og Den Europæiske Socialfond (1469593 - EMN-2020-00475)

## 10 (Offentlig) Høringssvar - Lovudkast vedrørende gymnasieaftale

---

Maya Ryevad Lauritsen  
EMN-2021-01083

### Resumé

Børne- og Undervisningsministeriet har gennemført høring over det første af to lovforslag, der udmønter gymnasieaftalen af 10. juni 2021.

I høringssvaret kvitterer Danske Regioner for den styrkede rolle til regionerne på uddannelsesområdet, der ligger i aftalen, og bakker op om de tiltag, der udmøntes med lovforslaget. Samtidig bemærker Danske Regioner bl.a., at det haster med at udpege de gymnasier, som får et stop for optag af elever i 2022, at afskaffelse af ventelister vil medføre en stor informationsindsats for regionerne, og at det vil det være hensigtsmæssigt, at den relevante region inddrages, når børne- og undervisningsministeren fremadrettet fastsætter loft på de private institutioner i forbindelse med godkendelse af skoler og kurser.

---

### Indstilling

*Udvalget for Regional udvikling og EU indstiller,  
at bestyrelsen godkender Danske Regioners høringssvar.*

---

### Sagsfremstilling

Børne- og Undervisningsministeriet har afholdt høring over lovforslag om en række ændringer af lov om institutioner for almengymnasiale uddannelser og almen voksenuddannelse m.v., lov om institutioner for erhvervsrettet uddannelse samt lov om de gymnasiale uddannelser og lov om private institutioner for gymnasiale uddannelser (udskydelse af solnedgangsklausul mm.).

Lovudkastet er det første af to lovforslag, der udmønter [aftale af 10. juni 2021 om Den Koordinerede Tilmelding til Gymnasiale Ungdomsuddannelser \(gymnasieaftalen\)](#). Lovforslaget forventes fremsat i Folketinget i oktober 2021.

Lovudkastet har til formål at forlænge muligheden for at fastsætte lokale elevfordelingsregler, herunder at elevrådene på de institutioner, der indgår i fordelingsudvalgene, også kan udpege en repræsentant uden stemmeret til fordelingsudvalget for skoleåret 2022/2023.

Lovforslaget har endvidere til formål at afskaffe de offentlige gymnasiers adgang til at oprette ventelister, og det skal endvidere begrænse elevers

mulighed for at skifte institution til de tilfælde, hvor skiftet skyldes mistrivsel eller flytning.

Endelig har lovforslaget til formål at etablere et tilskudsloft for elever på visse private gymnasier, så de private institutioner ikke udvider kapaciteten uhensigtsmæssigt, fordi de offentlige gymnasier reguleres yderligere.

I høringsvaret bakker Danske Regioner overordnet op om aftalen og de tiltag, der udmøntes med lovforslaget. Danske Regioners høringsvar adresserer herudover bl.a. følgende:

- Kvikterer for den styrkede rolle til regionerne på uddannelsesområdet, der ligger i aftalen.
- Behovet for en snarlig udmelding om, hvilke 6-9 gymnasier der ikke skal optage elever i 2022, da det har betydning for regionernes kommende kapacitetsfastsættelse og behovet for eventuelle lokale elevfordelingsregler.
- Påpeger, at afskaffelse af ventelister vil kræve, at regionerne øger informationsindsatsen over for elever og forældre.
- Behovet for præcisering af de legitime årsager til institutionskift.
- Opfordring til at inddrage relevante regioner, når ministeriet fastsætter loft på private gymnasier.

#### *Adgang til høringsmateriale*

Høringsmaterialet kan findes på høringsportalen: [Høringsdetaljer - Høringsportalen \(hoeringsportalen.dk\)](https://hoeringsportalen.dk)

---

## **Økonomi**

Forlængelsen af muligheden for lokale elevfordelingsregler forventes at medføre merudgifter for regionerne på ca. 1,8 mio. kr. i 2022 svarende til beløbet for 2021. Staten DUT-kompenserer regionerne herfor.

---

## **Sekretariatets bemærkninger**

På grund af høringsfristen er høringsvaret fremsendt til Børne- og Undervisningsministeriet med forbehold for bestyrelsens godkendelse.

Høringsvaret har inden oversendelse til ministeriet været behandlet ved møde i Udvalget for Regional Udvikling og EU den 9. september 2021.

Høringsvaret bygger på bemærkninger fra alle regionerne.

---

## **Kommunikation**

Ingen bemærkninger

---

## Bilag

1. Høringssvar vedr. gymnasieaftale (udskydelse af solnedgangsklausul mm.)  
(1475540 - EMN-2021-01083)

## 11 (Offentlig) Generelle orienteringer

---

Maren Munk-Madsen  
EMN-2021-00042

### Resumé

Følgende emner er til orientering:

- Dansk Erhverv-prisen 2021
  - Arrangementer og konferencer
- 

### Indstilling

*Det indstilles,  
at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.*

---

### Sagsfremstilling

**Dansk Erhverv-prisen 2021**  
(EMN-2020-01587)

Falck, Carelink og Danske Regioner (på vegne af regionerne) har modtaget Dansk Erhverv-prisen 2021.

Dansk Erhvervs begrundelse for tildelingen af prisen lyder bl.a.: *"Prisvinderne har stået for et unikt offentlig-privat samarbejde om lyntest, der har været en hjørnesten i den danske teststrategi og hjulpet Danmark ud af coronakrisen, og prisen hylder indsats for at levere konkrete resultater til gavn for borgerne i en krisetid."*

Prisen blev overrakt af H.K.H. Kronprinsen i forbindelse med Dansk Erhvervs årsdag den 1. september 2021. Næstformanden for Danske Regioner deltog ved prisoverrækkelsen. Med prisen følger et kontant beløb på 100.000 kr. til deling mellem parterne.

De fire andre nominerede offentligt-private samarbejder kan ses på Dansk [Erhvervs hjemmeside](#).

**Arrangementer og konferencer**  
(EMN-2018-02374)

#### 30. september 2021

HealthTech Summit, København. Danske Regioner og Dansk Industri er hovedarrangører.

---

## Økonomi

Ingen bemærkninger

---

## **Sekretariatets bemærkninger**

Ingen bemærkninger

---

## **Kommunikation**

Ingen bemærkninger

---

## **Bilag**

## 12 (Offentlig) Formandens meddelelser

---

Maren Munk-Madsen  
EMN-2021-00042

### Resumé

-

---

### Indstilling

*Det indstilles,*  
at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

---

### Sagsfremstilling

-

---

### Økonomi

Ingen bemærkninger

---

### Sekretariatets bemærkninger

Ingen bemærkninger

---

### Kommunikation

Ingen bemærkninger

---

### Bilag



## 13 (Offentlig) Næste møde

---

Maren Munk-Madsen  
EMN-2021-00042

### Resumé

-

---

### Indstilling

*Det indstilles,*

at bestyrelsen tager til efterretning, at næste møde holdes torsdag den 14. oktober 2021 kl. 10.30 – 13.00. Mødet kan muligvis afsluttes tidligere. Mødet er virtuelt.

---

### Sagsfremstilling

-

---

### Økonomi

Ingen bemærkninger

---

### Sekretariatets bemærkninger

Ingen bemærkninger

---

### Kommunikation

Ingen bemærkninger

---

### Bilag

## 14 (Offentlig) Eventuelt

---

Maren Munk-Madsen  
EMN-2021-00042

### Resumé

-

---

### Indstilling

-

---

### Sagsfremstilling

-

---

### Økonomi

Ingen bemærkninger

---

### Sekretariatets bemærkninger

Ingen bemærkninger

---

### Kommunikation

Ingen bemærkninger

---

### Bilag

<b>Bilag Titel:</b>	<b>Udvikling i ansættelse af speciallæger september 2021</b>
<b>Dagsordens titel</b>	<b>Status for ansættelse af speciallæger september 2021</b>
<b>Dagsordenspunkt nr</b>	<b>4</b>
<b>Bilag nr</b>	<b>1</b>
<b>Antal bilag:</b>	<b>1</b>



## Udvikling i ansættelse af speciallæger

30-08-2021

EMN-2017-00054

1471922

Medtaget i opgørelsen er lægelige chefer, overlæger og afdelingslæger. Endvidere fremgår fordelingen overlæger/afdelingslæger. Hensigten er, at fordelingsstallet skal falde således, at vi fremtidigt ser en forholdsmæssig større andel af afdelingslæger i forhold til overlæger.

På nuværende tidspunkt er det muligt at få oplyst tal for april måned 2021.

Udviklingsindeks viser udviklingen fra december 2016 til oktober 2021.

### Hele landet

	Dec. 2016	April 2017	Aug. 2017	April 2018	Okt. 2018	April 2019	Okt. 2019	April 2020	Okt. 2020	April 2021	Udvikling (2016=100)
Lægelige chefer	<b>1.036</b>	1.063	1.057	1.063	1.081	1.081	1.089	1.077	1.086	<b>1.120</b>	<b>108</b>
Overlæger	<b>5.442</b>	5.501	5.489	5.421	5.324	5.288	5.241	5.282	5.312	<b>5.385</b>	<b>99</b>
Afdelingslæger	<b>1.909</b>	1.924	1.963	2.159	2.284	2.415	2.515	2.573	2.679	<b>2.708</b>	<b>142</b>
Samlet antal speciallæger	<b>8.388</b>	8.489	8.509	8.643	8.689	8.784	8.846	8.932	9.079	<b>9.215</b>	<b>110</b>

Overlæger/afdelingslæger	<b>2,85</b>	2,86	2,80	2,51	2,33	2,19	2,08	2,05	1,98	<b>1,99</b>
--------------------------	-------------	------	------	------	------	------	------	------	------	-------------

## Region Hovedstaden

	<b>Dec. 2016</b>	April 2017	Aug. 2017	April 2018	Okt. 2018	April 2019	Okt. 2019	April 2020	Okt. 2020	April 2021	Udvikling (2016=100)
Lægelige chefer	<b>211</b>	218	210	214	210	205	205	207	199	<b>205</b>	<b>97</b>
Overlæger	<b>2.142</b>	2.178	2.177	2.167	2.159	2.163	2.141	2.162	2.180	<b>2.189</b>	<b>102</b>
Afdelingslæger	<b>659</b>	653	644	703	737	766	802	824	884	<b>902</b>	<b>137</b>
Samlet antal speciallæger	<b>3.023</b>	3.048	3.046	3.084	3.106	3.134	3.148	3.193	3.263	<b>3.296</b>	<b>109</b>

Overlæger/afdelingslæger **3,25** 3.34 3.38 3,08 2,93 2,82 2,67 2,62 2,47 **2,43**

## Region Midtjylland

Hele Landet	<b>Dec. 2016</b>	April 2017	Aug. 2017	April 2018	Okt. 2018	April 2019	Okt. 2019	April 2020	Okt. 2020	April 2021	Udvikling (2016=100)
Lægelige chefer	<b>205</b>	206	205	208	202	206	206	202	198	<b>219</b>	<b>107</b>
Overlæger	<b>1.145</b>	1.141	1.132	1.116	1.084	1.063	1.066	1.070	1.087	<b>1.088</b>	<b>95</b>
Afdelingslæger	<b>448</b>	467	479	535	556	592	612	614	639	<b>637</b>	<b>142</b>
Samlet antal speciallæger	<b>1.798</b>	1.814	1.814	1.858	1.842	1.861	1.884	1.885	1.926	<b>1.944</b>	<b>108</b>

Overlæger/afdelingslæger **2,56** 2,44 2,37 2,09 1,95 1,80 1,74 1,74 1,70 **1,71**

## Region Nordjylland

Hele Landet	<b>Dec. 2016</b>	April 2017	Aug. 2017	April 2018	Okt. 2018	April 2019	Okt. 2019	April 2020	Okt. 2020	April 2021	Udvikling (2016=100)
Lægelige chefer	<b>148</b>	155	157	162	171	168	168	170	172	<b>172</b>	<b>116</b>
Overlæger	<b>435</b>	444	436	425	413	412	395	400	408	<b>412</b>	<b>95</b>
Afdelingslæger	<b>202</b>	210	234	253	269	286	293	296	303	<b>298</b>	<b>148</b>
Samlet antal speciallæger	<b>785</b>	810	827	840	853	866	857	866	883	<b>881</b>	<b>112</b>

Overlæger/afdelingslæger **2,15** 2,11 1,87 1,68 1,54 1,44 1,35 1,35 1,34 1,38

## Region Sjælland

Hele Landet	<b>Dec. 2016</b>	April 2017	Aug. 2017	April 2018	Okt. 2018	April 2019	Okt. 2019	April 2020	Okt. 2020	April 2021	Udvikling (2016=100)
Lægelige chefer	<b>139</b>	148	145	147	148	151	150	152	151	<b>151</b>	<b>109</b>
Overlæger	<b>689</b>	702	710	679	660	650	648	647	637	<b>671</b>	<b>97</b>
Afdelingslæger	<b>160</b>	165	156	176	193	206	217	233	250	<b>253</b>	<b>158</b>
Samlet antal speciallæger	<b>988</b>	1.014	1.011	1.003	1.001	1.007	1.015	1.032	1.038	<b>1.076</b>	<b>109</b>

Overlæger/afdelingslæger **4,29** 4,25 4,54 3,87 3,42 3,16 2,98 2,78 2,55 2,65

## Region Syddanmark

Hele Landet	<b>Dec. 2016</b>	April 2017	Aug. 2017	April 2018	Okt. 2018	April 2019	Okt. 2019	April 2020	Okt. 2020	April 2018	Udvikling (2016=100)
Lægelige chefer	<b>306</b>	317	325	325	331	317	334	330	330	<b>336</b>	<b>99</b>
Overlæger	<b>1.029</b>	1.035	1.032	1.032	1.005	987	978	989	990	<b>1.015</b>	<b>96</b>
Afdelingslæger	<b>432</b>	422	443	492	530	564	591	604	601	<b>616</b>	<b>139</b>
Samlet antal speciallæger	<b>1.768</b>	1.774	1.800	1.849	1.866	1.878	1.902	1.923	1.920	<b>1.076</b>	<b>109</b>

Overlæger/afdelingslæger **2,38** 2,46 2,33 2,10 1,90 1,75 1,66 1,64 1,65 **1,65**

<b>Bilag Titel:</b>	<b>Høringssvar vedrørende udkast til lov om ændring af lov om administration af tilskud fra Den Europæiske Regionalfond og Den Europæiske Socialfond</b>
<b>Dagsordens titel</b>	<b>Høringssvar – Lov om administration af EU's strukturfondsmidler i Danmark</b>
<b>Dagsordenspunkt nr</b>	<b>9</b>
<b>Bilag nr</b>	<b>1</b>
<b>Antal bilag:</b>	<b>1</b>

Erhvervsstyrelsen  
Vejlshøjvej 29  
8600 Silkeborg  
Att.: Mette Friis Nielsen (metnie@erst.dk)



20-08-2021  
EMN-2020-00475  
1466908

## Høringsvar vedrørende udkast til lov om ændring af lov om administration af tilskud fra Den Europæiske Regionalfond og Den Europæiske Socialfond

Danske Regioner har fået udkast til lov om ændring af lov om administration af tilskud fra Den Europæiske Regionalfond, og Den Europæiske Socialfond i høring. Loven omfatter nu ud over Regionalfonden, Interreg og Socialfonden Plus også den nye Fonden for Retfærdig Omstilling.

Lovforslaget lægger uændret op til, at regionerne kan deltage i og medfinansiere projekter inden for den sektorlovgivning, som regionerne er omfattet af, samt at regionerne kan søge om midler om kvalificeret arbejdskraft under Socialfonden Plus. Der henvises eksplicit til, at regionerne fx kan søge inden for sundhedsinnovation og grøn omstilling.

### *Socialfonden*

Regionerne ser frem til at blive udpeget som bemyndigede organer og få retten til at indstille 20 pct. af midlerne fra Socialfonden Plus. Indsatsen vil bidrage til at styrke og løfte arbejdet med uddannelse i regionerne over de næste år inden for de strategiske prioriteter, som regionerne arbejder med på uddannelsesområdet.

Regionerne og Danske Regioner er i færd med at fastsætte temaer for anvendelsen af midlerne, lige som en model for koordinering og høring af de Regionale Arbejdsmarkedsråd er aftalt.

Region Hovedstaden og Bornholms Regionskommune er i dialog om, hvordan der kan sikres et godt og smidigt samarbejde omkring den administrative opgave i forbindelse med indstillingen af Socialfondsmidlerne.

DANSKE REGIONER  
DAMPFÆRGEVEJ 22  
2100 KØBENHAVN Ø  
+45 35 29 81 00  
REGIONER@REGIONER.DK  
REGIONER.DK



### *Specifikke bemærkninger vedrørende Socialfonden*

I pkt. 4 s. 25 vedrørende økonomiske konsekvenser i forbindelse med administration af indstillingsretten til Socialfondsmidlerne er det regionernes opfattelse, at administrationen af indstillingsretten til 20 pct. af midlerne fra Socialfonden vil betyde en øget administrativ byrde for regionen. Derfor er det misvisende, når der i bemærkningerne står, at "Der er alene tale om flytning af administrationsopgaven fra erhvervsministeren til social- og ældreministeren og regionsrådene, og det vurderes derfor ikke at medføre meromkostninger". Denne sætning bør udgå af bemærkningerne.

Med aftalen om regionernes økonomi for 2022 ser vi det tidligere adresserede spørgsmål om medfinansiering og administration af Socialfonden Plus afklaret.

### *Interreg*

Regionerne bifalder, at der for det europæiske territoriale samarbejde og Interreg ikke ændres i den nuværende organisering af programmerne og arbejds- eller ansvarsfordelingen mellem stat og regioner.

Regionerne har igennem mange år stået for faglighed og påtaget sig en samlende rolle, der sikrer den nødvendige fleksibilitet og lokale forankring i såvel den administrative implementering, som i målopfyldelsen af Interreg programmerne.

### *Specifikke bemærkninger vedrørende Interreg*

Det fremgår af bemærkningerne i afsnit 1.1.5., at fællessekretariaterne for de grænseoverskridende programmer ligger i Aabenraa, Göteborg/København og Gdansk. Det kan præciseres, at det dansk-tyske fællessekretariat ligger i Kruså, som ligger i Aabenraa Kommune.

### *Fonden for Retfærdig Omstilling*

Fonden for Retfærdig Omstilling er interessant for regionerne, fordi den taler direkte ind i en væsentlig, regional dagsorden om at fremme omstillingen til en mere klimaneutral og cirkulær økonomi. Formålet med fonden er at støtte de regioner, områder og sektorer, der er mest berørt af omstillingen til et klimaneutralt EU i 2050.

Under Fonden for Retfærdig Omstilling skal Danmark udpege de områder, der påvirkes mest negativt af de økonomiske og sociale virkninger af omstillingen mod en klimaneutral økonomi. Der skal udpeges områder defineret som landsdele (NUTS 3-regioner). Danske Regioner opfordrer til, at der anvendes objektive kriterier.

Fordelingen og udmøntningen af midlerne bør baseres på en samlet behovsanalyse, så midlerne anvendes der, hvor de gør størst nytte.

For hver af de udpegede NUTS 3-regioner skal der udarbejdes en territorial omstillingsplan. Fra regional side vil vi gerne tilbyde at samle et netværk/partnerskab for at bistå Erhvervsstyrelsen med selve programmeringen og udformningen af de territoriale planer og til den efterfølgende gennemførelse. Regionerne har en passende størrelse, når der skal arbejdes på tværs af flere kommuner og organisationer, og har et gedigent netværk på området gennem [DK2020](#)-partnerskabet med kommunerne. Samtidig har regionerne mange års erfaring i en (upartisk) koordinerende rolle, både i forhold til Interreg-samarbejdet og frem til 2019 i de regionale vækstfora. Regionerne har også varetaget en tilsvarende betydelig koordinerende rolle i forhold til indsatsen under EU's Fond for Tilpasning til Globaliseringen.

Regionerne kan - som for Regionalfonden og Socialfonden - deltage i og medfinansiere projekter under Fonden for Retfærdig Omstilling, hvis der er hjemmel i sektorlovgivningen. Regionernes brede lovgivningsmæssige kompetencer, herunder inden for infrastruktur, uddannelse, grøn omstilling og klimatilpasning gør det muligt at understøtte fonden og give tilskud til projekter, der bidrager til at realisere den ønskelige fremtidige udvikling, som beskrevet i de regionale udviklingsstrategier. Hvis de territoriale planer udformes inden for regionernes kompetence og ansvarsområder, kan regionerne helt eller delvist bidrage til at tilvejebringe den nødvendige, nationale medfinansiering over de kommende syv år.

Det fremgår, at "relevante myndigheder" skal udarbejde omstillingsplanen og indgå i indstillingsudvalget. Danske Regioner finder, at det i loven bør præciseres, at de væsentligste myndigheder i arbejdet og ikke mindst i indstillingsudvalget er regioner, kommuner, lønmodtagere og erhvervsrepræsentanter mv.

#### *Snitfladen mellem de nye Regionalfond/Socialfond Plus og Fonden for Retfærdig Omstilling*

I forordningen om oprettelse af Fonden for Retfærdig Omstilling er der listet en række aktiviteter, som midlerne alene må anvendes til. En del af disse er (klassiske) Regionalfonds- og Socialfondsinitiativer. For at modvirke at potentielle ansøgere spekulerer i hvilken fond, der har de mest attraktive tilbud, og at alle relevante områder bliver fremmet, er det nødvendigt, at der aftales en tydelig arbejdsdeling mellem fondene.

Fonden for Retfærdig Omstilling kunne med fordel målrettes til aktiviteter, som kommer en bredere kreds til gode, for eksempel:

(f) Investeringer i intelligent og bæredygtig lokal mobilitet, herunder dekarbonisering af den lokale transportsektor og dens infrastrukturer.

(g) Renovering og opgradering af fjernvarmenettet med henblik på at forbedre fjernvarmesystemers energieffektivitet og investeringer i varmeproduktion, forudsat af varmeproduktionsanlægget udelukkende fornyes fra vedvarende energikilder.

(j) Investeringer i forbedring af den cirkulære økonomi, herunder affaldsforebyggelse, reduktion og ressourceeffektivitet, genbrug, reparation og genanvendelse.

*Specifikke bemærkninger vedrørende Fonden for Retfærdig Omstilling*

På s. 37 til nr. 11, første afsnit, er der et "kan" for meget i sidste sætning.

På s. 50: Fejl i afsnittet før § 9d: "besluttet" bør erstattes af "beslutter".

Høringssvaret sendes med forbehold for politisk godkendelse i Danske Regioners bestyrelse den 23. september 2021.

Venlig hilsen



Stephanie Lose



Ulla Astman

<b>Bilag Titel:</b>	<b>Høringssvar vedr. gymnasieaftale (udskydelse af solnedgangsklausul mm.)</b>
<b>Dagsordens titel</b>	<b>Høringssvar - Lovudkast vedrørende gymnasieaftale</b>
<b>Dagsordenspunkt nr</b>	<b>10</b>
<b>Bilag nr</b>	<b>1</b>
<b>Antal bilag:</b>	<b>1</b>



ATT. BØRNE- OG UNDERVISNINGSMINISTERIET

*aarjk@uvm.dk*

14-09-2021

EMN-2021-01083

1469499

Høringssvar vedr. forslag til lovændringer som følge af gymnasieaftalen (udskydelse af solnedgangsklausul mm.)

Danske Regioner kvitterer for muligheden for at afgive bemærkninger til lovudkastet, der udmønter elementer af aftale af 10. juni 2021 om Den Koordinerede Tilmelding til Gymnasiale Ungdomsuddannelser.

Danske Regioner har i en årrække peget på behovet for nye regler for elevfordeling og kapacitetsstyring, som kan imødekomme udfordringerne med polariserede gymnasier i de største byer og presset på uddannelsesmulighederne i de mindre byer. Danske Regioner bakker derfor overordnet op om den nye elevfordelingsmodel og kvitterer for den større rolle og det ansvar, regionerne med aftalen får for de gymnasiale uddannelser.

Danske Regioner har følgende bemærkninger til lovforslagets forskellige elementer. I bilag findes supplerende bemærkninger af teknisk karakter.

### ***Udskydelse af solnedgangsklausul***

Danske Regioner bakker op om forlængelsen af muligheden for at fastsætte lokale elevfordelingsregler med et år, ind til den nye elevfordelingsmodel træder i kraft. Det er ligeledes positivt, at elevrepræsentanterne kan fortsætte i fordelingsudvalgene.

Danske Regioner gør opmærksom på, at regionerne ikke selvstændigt kan igangsætte og vedtage lokale elevfordelingsregler, da det ifølge lovgivningen er bestyrelserne på de enkelte skoler, der skal anmode fordelingsudvalget om at fastsætte lokale elevfordelingsregler. Den konkrete udmøntning af det aftalebelagte stop i elevoptaget på 6-9 gymnasier forventes at have betydning for behovet for at fastsætte lokale elevfordelingsregler samt fordelingsudvalgenes mulighed for at sandsynliggøre, at elevsammensætningen på en eller flere institutioner i fordelingsområdet giver anledning til faglige, pædagogiske eller sociale udfordringer.

Udmeldingen af, hvilke gymnasier der er udvalgt til stop for elevoptag i 2022, er varslet til offentliggørelse inden nytår. En så sen udmelding er problematisk i forhold til processen for kapacitetsfastsættelse og kan ligeledes give udfordringer i forhold til at leve op til fristerne for fordelingsudvalgenes såvel som regionsrådenes behandling af anmodninger om lokale elevfordelingsregler.

### ***Afskaffelse af ventelister***

Danske Regioner bakker op om afskaffelsen af ventelister, da det er erfaringen, at ventelisterne håndteres meget forskelligt og kan medføre mange elevflytninger efter, at fordelingsprocessen er afsluttet. Det gør det svært at opnå den ønskede intention med fordelingen. Endvidere har det vist sig, at den gældende praksis for anvendelse af ventelister har bidraget til at skabe en uhenigtsmæssig konkurrence mellem gymnasierne om eleverne.

Regionerne forudser, at afskaffelse af ventelisterne vil kræve en stor informationsindsats over for ansøgere og deres forældre, særligt i en situation, hvor det højest prioriterede gymnasium efter et stykke tid får ledige pladser, som ikke bliver besat.

### ***Begrænsning af mulighed for institutionsskift***

Som udgangspunkt bør eleverne have størst mulig bevægelses- og valgfrihed, når det gælder deres ungdomsuddannelse. Danske Regioner anerkender dog behovet for at begrænse elevernes mulighed for at skifte institution for at opnå intentionen med den nye elevfordelingsmodel. Samtidig bakker Danske Regioner op om, at det fortsat er muligt at skifte institution, hvis en elev mistrives eller flytter bopæl med dertil følgende lang transporttid.

### ***Etablering af tilskudsloft for elever på private gymnasier***

Særligt i hovedstadsområdet, hvor de fleste private institutioner findes, er det en udfordring, at de private institutioner ikke i den gældende lovgivning er underlagt samme kapacitetsstyring som de offentlige institutioner. Det er en udfordring, fordi de private gymnasier med ledig kapacitet har mulighed for at optage ansøgere, der i fordelingsprocessen er fordelt til andre skoler, end de har søgt. Derfor finder Danske Regioner det fornuftigt at etablere et tilskudsloft.

For at sikre den nødvendige sammenhæng til styringen af kapaciteten på de offentlige gymnasier, vil det være hensigtsmæssigt, at den relevante region inddrages, når børne- og undervisningsministeren fremadrettet fastsætter loft på de private institutioner i forbindelse med godkendelse af skoler og kurser, jf. § 8 b. stk. 2 i lov om private institutioner for gymnasiale uddannelser. Det kan være som høringspart eller via indstilling fra regionsrådet.

### **Økonomiske konsekvenser**

Endelig kvitterer Danske Regioner for, at regionerne vil blive kompenseret med 1,8 mio. kr. i 2022 via DUT som følge af den merudgift, som lovforslaget forventes at medføre.

Høringssvaret afgives med forbehold for godkendelse i Danske Regioners bestyrelse på møde den 23. september 2021.



Stephanie Lose  
Formand



Ulla Astman  
Næstformand

## BILAG

Supplerende har Danske Regioner følgende tekniske bemærkninger:

### Afskaffelse af ventelister:

- Det fremgår af § 12b, at *”En institution kan ikke oprette ventelister for ansøgere, herunder elever på andre gymnasiale institutioner, der ikke er blevet optaget eller har fået reserveret plads på institutionen, med henblik på efterfølgende tildeling af plads.”* Det vil i den forbindelse være hensigtsmæssigt, at det præciseres, hvordan man med de nye regler skal forholde sig til ansøgere, der søger efter tidsfristen.

### Begrænsning af mulighed for institutionsskift:

- Med henblik på håndtering af de nye regler i praksis, er det positivt, at det af lovforslaget tydeligt fremgår, at mere end 60 minutters transport fra den nye bopæl giver mulighed for et institutionsskifte.
- For at have et fælles grundlag at agere ud fra vil det være hensigtsmæssigt, at lovudkastet eller en efterfølgende vejledning klart tilkendegiver, hvilke forudsætninger, der skal være opfyldt for, at en elev kan skifte gymnasium pga. mistrivsel, da mistrivsel kan fortolkes på mange måder.
- Det kan med fordel præciseres, hvordan institutionsskifte skal håndteres, hvis der ikke er overskydende kapacitet på en anden institution inden for den fastsatte maksimale transporttid på 60 minutter. Er det i en sådan situation regionen, der skal anmode et givent gymnasium om at udvide kapaciteten og optage eleven, eller aftales et skifte – og dermed udvidelse af kapaciteten – mellem rektorerne? Spørgsmålet om, hvem der har kompetencen til at udvide kapaciteten i relation til ansøgere, der har ansøgt for sent eller skifter på tværs af uddannelsetyper, er ligeledes relevant, fordi ansøgerne mange steder i landet har langt til institutionerne, og det har stor betydning for dem at få plads på et gymnasium inden for en rimelig transporttid.
- Det fremgår af lovforslaget, at elevflytninger som følge af ændret bopæl eller mistrivsel skal aftales mellem rektorerne. Det er i den forbindelse uklart, hvem der har kompetencen til at håndhæve reglerne, herunder om der er sanktionsmuligheder, hvis reglerne ikke følges. Dette kan med fordel præciseres.
- Herudover vil Danske Regioner gøre opmærksom på, at en begrænsning af muligheden for institutionsskift kan medføre flere skift på



tværs af uddannelsestyper, og at begrænsningen samtidig vil hindre institutioner med et vigende elevgrundlag i at optage nye elever løbende.

#### Eablering af tilskudsloft for elever på private gymnasier:

- I den kommende fordelingszone Vest vil Brøndby Gymnasium være undtaget reglerne for tilskudsloftet på private gymnasier pga. dets status som Team Danmark Uddannelsespartner. Det vil give omfordelte ansøgere til stx og hf i dette område gode muligheder for at skifte til skolen efter elevfordelingen. Det er problematisk, da der de senere år har været en stigende søgning ud af området på de offentlige gymnasier, og der derfor er en række skoler, der mangler elevgrundlag, ligesom Børne- og Undervisningsministeriets data viser, at størstedelen af de stx-skoler, der opgøres til at have en skæv elevsammensætning, ligger i dette område.