

REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN FORHANDLINGSFÆLLESSKABET

Køreplansaftale for OK-24

Mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) og Forhandlingsfællesskabet er aftalt en plan for forhandlingerne om fornyelse af overenskomster og aftaler om løn- og ansættelsesvilkår pr. 1. april 2024 for personale ansat i regionerne.

I denne aftale opereres med en opdeling i generelle forhandlinger mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet og organisationsforhandlinger, der, ud over krav af speciel karakter, også omfatter krav til en række generelle aftaler.

Parterne er enige om at sikre den fornødne tid og rum til forhandling af både de generelle og specielle aftaler og overenskomster ligesom parterne er enige om, at der kan være behov for at se samlet på forhandlingerne, for at sikre balancen i det endelige resultat.

Der er **vedlagt** et bilag 1 med alle generelle aftaler.

Der er **vedlagt** en oversigt over generelle bestemmelser vedrørende tjenestemænd, jf. bilag 2.

Der er **vedlagt** en tidslinje vedrørende afvikling af de generelle forhandlinger og organisationsforhandlingerne, jf. bilag 3.

Kapitel 1.

Generelle forhandlinger mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet

Senest fredag den 15. december 2023 udveksles generelle overenskomstkraev mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet, herunder ændringsforslag til aftaler indgået mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet og forslag til områder for nye aftaler indgået mellem parterne.

Parterne er enige om, at krav udveksles elektronisk iht. procedure beskrevet i bilag 4.

RLTN og Forhandlingsfællesskabet har aftalt, hvilke aftaler/temaer, herunder vedrørende forbeholdskrav, der forhandles ved de generelle forhandlinger jf. bilag 6.

Torsdag den 21. december 2023 indledes de generelle forhandlinger med et teknisk møde om de udvekslede krav. I forbindelse hermed drøfter parterne tilrettelæggelsen af de videre forhandlinger.

Fremsættelse af krav om ændring af de berørte aftaler (og forslag om områder for nye aftaler, der forudsætter revision eller bortfald af bestående aftaler), betragtes som rettidig opsigelse af aftalerne pr. 1. april 2024.

Efter udvekslingen af generelle overenskomstkrav (henholdsvis forslag til områder for nye generelle aftaler mellem parterne) kan ingen af parterne kræve forhandling på et andet grundlag end de fremsatte forslag. Dog kan hver part fremsætte modforslag til de forslag, den modstående part har fremsat.

Krav, der optages til forhandling mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet, kan ikke gøres til genstand for forhandling i forbindelse med organisationsforhandlingerne mellem RLTN og de enkelte organisationer, med mindre der er enighed om at henvise kravene til organisationsforhandlingerne, eller en af parterne har erklæret de generelle forhandlinger for afsluttet, uden at der er indgået et forlig mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet.

Det tilstræbes, at generelle overenskomstkrav udformes på en sådan måde, at modparten kan danne sig et indtryk af forslagets rækkevidde.

Forhandlingerne tilrettelægges således, at de kan afsluttes senest lørdag den 17. februar 2024.

Kapitel 2.

Organisationsforhandlinger

a.

Organisationsforhandlingerne omfatter ændringsforslag af speciel karakter til de enkelte overenskomster og aftaler indgået mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabets medlemsorganisationer.

Parterne er enige om, at krav udveksles elektronisk iht. procedure beskrevet i bilag 4.

Ændringsforslag kan berøre emner, hvor en af parterne finder, at der vil være behov for at drøfte forslagene i et tværgående perspektiv. Parterne er, såfremt der er enighed herom, villige til at indgå i sådanne tværgående drøftelser.

b.

RLTN og Forhandlingsfællesskabet har aftalt, hvilke generelle aftaler der indgår i denne form for organisationsforhandlinger jf. bilag 6.

Aftalerne vedbliver med at være aftaler mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet, og ordlyden i den eksisterende aftale videreføres uændret. Ordensmæssige og andre praktiske hensyn kan dog medføre, at der foretages mindre redaktionelle ændringer.

Ved organisationsforhandlingerne kan der rejses krav i forhold til en eller flere af disse aftaler. Resultatet af organisationsforhandlingerne indgår som en del af den overenskomst, der forhandles. Ved organisationsforhandlingerne kan parterne aftale,

- at ordlyden i den eksisterende aftale ændres og/eller suppleres

- at ingenting fra den eksisterende aftale videreføres, men at parterne enes om noget helt andet.

Dette betyder, at hvis parterne ved organisationsforhandlingerne beslutter sig for ændringer, må de således tage stilling til, om aftalen mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet skal gælde i øvrigt.

c.

Krav til andre generelle aftaler, som forhandles ved organisationsforhandlingerne

Parterne kan forhandle følgende yderligere generelle aftaler (som ikke forhandles ved de generelle forhandlinger) ved organisationsforhandlingerne:

- Ingen generelle aftaler er aftalt placeret her ved OK-24

Konsekvensen heraf er, at disse aftaler ophører med at være generelle aftaler, og resultatet af organisationsforhandlingerne indgår som en del af den overenskomst, der forhandles.

RLTN og Forhandlingsfællesskabet har aftalt, hvilke generelle aftaler der kan forhandles ved denne form for organisationsforhandlinger.

RLTN henholdsvis Forhandlingsfællesskabet kan forlange et krav, der vedrører disse aftaler, og hvorom der ikke er opnået noget forhandlingsresultat ved organisationsforhandlingerne inden xxx mellem forhandlingsdelegationerne, overført til de generelle forhandlinger. Et sådant krav skal rejses i forbindelse med delegationernes møde xx.

d.

Krav fremsat ved organisationsforhandlingerne, men som har en sådan fælles karakter, at de aftales forhandlet mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet

RLTN og Forhandlingsfællesskabet kan i hele perioden mellem udveksling af krav og afslutning af de generelle forhandlinger aftale, at krav fremsat ved organisationsforhandlingerne har en sådan fælles karakter, at pågældende krav med fordel kan forhandles mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet.

RLTN og Forhandlingsfællesskabet kan opnå enighed om,

- at parterne ved de generelle forhandlinger opnår enighed om en løsning, som herefter indarbejdes i relevante/samtlige overenskomster
- at parterne ved de generelle forhandlinger finder en forhandlingsløsning, som indarbejdes i en eksisterende generel aftale
- at parterne ved de generelle forhandlinger finder en forhandlingsløsning, som resulterer i en ny generel aftale.

e.

Forhandlingsprocedure

Ændringsforslag til generelle aftaler, der ikke er omfattet af kapitel 1 samt ændringsforslag af speciel karakter til de enkelte overenskomster og aftaler indgået mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabets medlemsorganisationer, skal være modparten i hænde senest tirsdag den 15. december 2023. Forhandlingerne kan herefter indledes fra den 21. december 2023

Fremsættelse af krav om ændring af de berørte overenskomster og aftaler (og forslag om områder for nye overenskomster og aftaler, der forudsætter revision eller bortfald af bestående overenskomster og aftaler) betragtes som rettidig opsigelse af overenskomsterne/aftalerne pr. 1. april 2024.

Kravlisten skal specificere de generelle og specielle overenskomster og aftaler, som ændringsforslagene vedrører.

Efter fremsendelsen af ændringsforslag kan ingen af parterne kræve forhandling om fornyelse af en aftale eller overenskomst på andet grundlag end de fremsendte forslag. Dog kan hver part fremsætte modforslag til de forslag, den modstående part har fremsat.

Senest den 25. januar 2024 afholdes – med mindre andet aftales mellem organisationsaftalens parter - det første forhandlingsmøde mellem RLTN og vedkommende organisation inden for Forhandlingsfællesskabet. De enkelte forhandlinger aftales tilrettelagt under behørigt hensyn til forhandlingernes forløb og den hermed forbundne tidsanvendelse.

Organisationsforhandlingerne slutes senest den 29. februar 2024, med mindre andet aftales mellem organisationsaftalens parter.

Forhandlingsresultater omhandlet af kapitel 2 indgås under forbehold af, at der mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet opnås enighed om de generelle spørgsmål omfattet af kapitel 1, jf. dog kapitel 1, tredjesidste afsnit.

Det fremgår af trepartsaftalen af 4. december 2023 om løn og arbejdsvilkår, at ”henset til trepartsforhandlingernes nære tidsmæssige tilknytning til overenskomstforhandlingerne i 2024, afsluttes de kommunale og regionale overenskomstforhandlinger på FHs område i regi af forligsinstitutionen. Forligsmanden anmodes om, at alle aftaler på FHs område optages i ét samlet mæglingsforslag i det omfang, der er grundlag herfor i forligsmandsloven og i forligsmandens praksis. Det skal sikres, at der på alle overenskomstområder afholdes reelle forhandlinger”.

Krav omfattet af organisationsforhandlingerne kan ikke senere overføres til de generelle forhandlinger mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet, jf. dog kapitel 2, pkt. c, sidste afsnit og pkt. d.

Det tilstræbes, at overenskomsttekster færdiggøres i tilslutning til eller så hurtigt som muligt efter afslutningen af organisationsforhandlingerne. Hvis dette ikke kan lade sig gøre aftales en tidsplan

for godkendelse af forhandlingsresultatet, fremsendelse af overenskomstudkast og planlagt færdiggørelses- og udsendelsestidspunkt.

Kapitel 3. Varsling og iværksættelse af konflikt

RLTN og Forhandlingsfællesskabet har ført drøftelser om muligheden for eventuel udskydelse af fristen for rettidig varsling af arbejdsstandsninger ved overenskomstforhandlingerne i 2024.

Som hovedregel gælder den i dette kapitels afsnit 4 beskrevne procedure for iværksættelse af arbejdsstandsninger, men i enkelte hovedaftaler gælder, at beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning skal tilkendegives den anden part ved særlig og anbefalet skrivelse mindst 1 måned før den iværksættes, og at arbejdsstandsning kun kan iværksættes fra den 1. i en måned.

Parterne er imidlertid enige om, at varsling af arbejdsstandsning i forbindelse med overenskomstfornyelsen pr. 1. april 2024 i alle tilfælde sker på følgende måde:

Parterne accepterer gensidigt, at arbejdsstandsning kan varsles senest 4 uger før iværksættelsen ved elektronisk fremsendelse iht. procedure beskrevet i bilag 5. Arbejdsstandsning kan iværksættes fra en hvilken som helst dato fra den 1. april 2024.

RLTN og Forhandlingsfællesskabet er enige om, at eventuelle konfliktvarsler ikke bør fremsendes uden en forudgående drøftelse af årsagerne hertil mellem forhandlingsparterne.

Kapitel 4. Parternes stillingtagen til forlig

Forhandlingsfællesskabet giver en samlet tilbagemelding på Forhandlingsfællesskabets og Forhandlingsfællesskabets medlemsorganisationers stillingtagen til både det generelle forlig og forlig på de enkelte organisationsområder.

RLTN giver en samlet tilbagemelding på RLTN's stillingtagen til både det generelle forlig og forlig på de enkelte organisationsområder.

Hvis parterne opnår forlig, kan udvekslede arbejdsplaner i forbindelse med forhandlingerne om forliget med tilhørende bilag ikke efterfølgende anvendes i voldgiftssager mv. medmindre andet aftales.

Kapitel 5. Løbende udvalgsarbejde

Der er enighed om, at planlagte eller aftalte udvalgsarbejder og forhandlinger mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet ikke stilles i bero som følge af aftale- og overenskomstforhandlingerne pr. 1. april 2024.

13. december 2023

København, den XX. december 2023

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

Rikke M. Friis



/Ole Lund Jensen

For FORHANDLINGSFÆLLESSKABET:

Mona Striib



/ Helle Basse



Bilag 1

Oversigt over generelle aftaler

Oplistingen inkluderer tilhørende protokollater og fortolkningsbidrag.

- Protokollat om generelle ansættelsesvilkår
- Aftale om arbejdsgiverens pligt til at oplyse ansatte om ansættelsesvilkår (ansættelsesbeviser)
- Aftale om lønninger for ansatte i regionerne
- Aftale om løngaranti for ansatte omfattet af strukturreformen
- Aftale om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger
- Rammeaftale om åremålsansættelse
- Rammeaftale om supplerende pension
- Aftale om pensionsordning for visse ansatte i regioner (opsamlingsordningen)
- Aftale om gruppelevsforikring
- Aftale om ferie for personale ansat i regioner
- Aftale om 6. ferieuge, særlig feriegodtgørelse (forhøjet ferietillæg) og forhøjet feriegodtgørelse mv. for personale ansat i regioner
- Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden
- Rammeaftale om deltidsarbejde
- Rammeaftale om tele- og hjemmearbejde
- Aftale om ferie for personale ansat i regioner
- Aftale om fravær af familiemæssige årsager
- Aftale om udligning af udgifter til barsels- og adoptionsorlov
- Aftale om trivsel og sundhed
- Aftale om kontrolforanstaltninger
- Aftale af 1999 om samarbejde mellem KTO/SHK og de (amts)kommunale arbejdsgivere på EU-området
- Aftale om behandling af retstvister
- Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område mv.
- Aftale om integrations- og oplæringsstillinger
- Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg
- Aftale om lønanciennitet mv.
- Protokollat om indgåelse af lokale aftaler om medindflydelse og medbestemmelse mv.
- Protokollat om nogle centrale lønbegrebs indhold efter overgangen til nyt lønsystem
- Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse med tilhørende protokollater
- Protokollat om frigivelse af lønstigninger
- Rammeaftale om tidsbegrænset ansættelse
- Rammeaftale om virksomhedsoverenskomster
- Aftale om decentral løn
- Aftale med EGU-elever med (amts)kommunal praktikaftale

- Aftale om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale, herunder ændringsaftale af 15. september 1989
- Aftale om beskæftigelsesanciennitet
- Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling
- Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid
- Aftale om konvertering til årligt ulempetillæg
- Aftale om tjenestefrihed til nærmere afgrænsede formål
- Aftale om godtgørelse for benyttelse af eget transportmiddel på tjenesterejser mv.
- Aftale om befordringsgodtgørelse til elever
- Aftale om lønforholdene for visse elever
- Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler
- Aftale om deltidsansattes adgang til et højere timetal
- Protokollat om refusion af elevers udgifter ved ophold på skolehjem
- Rammeaftale om seniorpolitik
- Aftale om kompetenceudvikling
- Rammeaftale om socialt kapitel

Bilag 2

Generelle bestemmelser vedrørende tjenestemænd

- Hovedaftale for tjenestemænd i regionerne (21.04.1)
- Tjenestemandregulativ for ansatte i regionerne (21.01.1)
- Cirkulære om helbredsbedømmelse ved tjenestemandansættelser (C.601)
- Regler om opslag af tjenestemandstillinger (21.17.1)
- Regler om prøveansættelse af tjenestemænd og aftale om prøvetidens længde for regionale tjenestemænd (21.08.1)
- Cirkulære om tjenestemænds adgang til tjenestefrihed i forbindelse med stillingsskifte (C.194)
- Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid (21.18.1)
- Aftale om tjenestemænds løn under ulovlig udeblivelse og suspension mv. (21.20.1)
- Regulativ om afsked af tjenestemænd på grund af helbredsbedømmet utjenstedygtighed eller alder (21.01.02)
- Pensionsregulativ for tjenestemænd ansat i regionerne (21.02.1)
 - Bilag 1.1 – Beregning af egenpension ved afsked pga. alder mellem 60 og 67 år
 - Bilag 3 – Aftale om fradrag i egenpensionen
- Aftale om førtidspensionsfradrag (21.02.1.3)
- Regulativ om tjenestemænds forhold i forbindelse med sygdom (21.06.1)
- Regulativ om tjenestefrihed og lønafkorting for tjenestemænd, der varetager ombud og lignende (21.10.1)
- Regulativ om fratrædelsesgodtgørelse (21.02)
- Regulativ om midlertidig standsning af udbetaling af rådighedsløn og ventepenge (21.01)
- Aftale om engangsbeløb til tjenestemænd efter optjening af 37 års pensionsalder (21.02.3)

Bilag 3

Tidslinje vedrørende afvikling af de generelle forhandlinger og organisationsforhandlinger

(Der henvises til køreplansaftalen for de præcise bestemmelser)

Tidslinje 2023/2024	Hvad forhandles hvornår?
X-2023	Køreplansaftale indgås for de generelle forhandlinger og organisationsforhandlinger.
15-12-2023	RLTN-krav, Forhandlingsfællesskabet-krav og organisationskrav udveksles mellem de respektive parter senest kl. 14 den 15. december 2023
21-12-2023	Organisationsforhandlinger indledes.
21-12-2023	De generelle forhandlinger indledes med et teknisk møde.
05-01-2024	1. forhandlingsmøde mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet
25-01-2024	2. forhandlingsmøde mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet Alle organisationer har senest haft mulighed for første forhandlingsmøde.
17-02-2024	De generelle forhandlinger afsluttes.
29-02-2024	Organisationsforhandlinger afsluttes.
Tidslinje 2023/2024	Mulighed for at flytte krav
18-12-2023 til 16-02-2024	Ved enighed kan krav overflyttes mellem de generelle forhandlinger respektive organisationsforhandlinger, jf. kapitel 1, tredjesidste afsnit samt kapitel 2, pkt. d.
xx-xx-xxxx	En af forhandlingsdelegationerne kan forlange, at visse krav fra organisationsforhandlingerne, jf. ALENE kapitel 2, pkt. c, 4. afsnit overføres til de generelle forhandlinger.

Bilag 4.

Proces ved elektronisk afsendelse af kravsbreve

- Kravsbreve fra RLTN sendes til Forhandlingsfællesskabets og de enkelte organisationers oplyste mailadresser. Forhandlingsfællesskabet og de enkelte organisationer sender kravsbreve til Danske Regioners oplyste mailadresse.
- Der udarbejdes en fælles liste med alle relevante mailadresser og kontaktnumre. Alle organisationer melder senest tirsdag den 14. november 2023 mailadresser ind til OK24@regioner.dk. RLTN bekræfter pr. mail til såvel afsender som den mailadresse, som kravsbrevet skal sendes til, modtagelsen af mailadressen. Bekræftelse sendes umiddelbart efter modtagelsen af mailadressen og senest den 16. november 2023.
- Listen samles herefter og sendes til organisationerne den 22. november 2023.
- Kravsbreve dateres og underskrives alene med maskinskrevne underskrifter.
- Kravsbreve, der er afsendt pr. mail senest kl. 14.00 den 15. december 2023 anses som rettidigt modtaget.
- Kvitteringsmail for modtagelse af kravsbreve sendes umiddelbart efter modtagelse. Kvitteringsmail sendes til postkasserne, jf. ovenfor.
- Er kvitteringsmail ikke modtaget senest 1 time efter afsendelse af kravsbrev, tager afsender telefonisk kontakt til modtager.
- Er der IT-problemer enten hos Forhandlingsfællesskabet/organisationerne eller RLTN fremsendes kravsbrevene pr. bud. Der gives telefonisk besked herom.

Bilag 5

Proces ved elektronisk afsendelse af konfliktvarsler mv.

Konfliktvarsler

- Konfliktvarsler til RLTN sendes til OK24@regioner.dk. Konfliktvarsler fra RLTN sendes til de af organisationerne oplyste mailadresser.
- Der udarbejdes en fælles liste med alle relevante mailadresser, kontaktpersoner og kontakttelfonnumre. Senest tirsdag den 14. november 2023 melder alle organisationerne mailadresser, kontaktpersoner og kontakttelfonnumre ind til OK24@regioner.dk. RLTN bekræfter pr. mail til såvel afsender som den mailadresse, som konfliktvarslet skal sendes til, modtagelsen af mailadresse mv. Bekræftelse sendes umiddelbart efter modtagelsen af mailadressen og senest den 16. november 2023.
- Listen samles herefter og sendes til organisationerne den 22. november 2023.
- Konfliktvarsler dateres og underskrives alene med maskinskrevne underskrifter.
- Konfliktvarsler modtages i Danske Regioners åbningstid, som er mandag til torsdag kl. 8.15-15.45, fredag kl. 8.15-15.00. Konfliktvarsler der modtages uden for åbningstiden, vil blive anset for modtaget den næstfølgende åbningsdag.
- Konfliktvarsler modtages af organisationerne på hverdage i tidsrummet 9.00-15.00. Konfliktvarsler, der modtages uden for dette tidsrum vil blive anset for modtaget den næstfølgende hverdag.
- Kvitteringsmail sendes samme dag i åbningstiden, så vidt muligt indenfor 1 time. Hvis varsel modtages udenfor åbningstiden, sendes kvitteringsmail den efterfølgende hverdag.
- Hvis kvitteringsmail ikke modtages, tager afsender af konfliktvarslet telefonisk kontakt til modtager.
- Er der IT-problemer hos en af parterne fremsendes konfliktvarsler pr. bud. Der gives forudgående telefonisk besked herom.
- Organisationerne kan vælge samtidig at overbringe varslingsbrevet med bud til Regionernes Hus med kvittering for modtagelsen.

Protester

- Fremsendelse af protester i medfør af arbejdsretslovens §9 over modtagne konfliktvarsler følger ovenstående procedure. De i arbejdsretslovens §9 angivne frister gælder også ved digital fremsendelse af protester. Det vil være hensigtsmæssigt at orientere modparten telefonisk om fremsendelse af en protest, så modtager har mulighed for at sende en kvitteringsmail som angivet ovenfor, så vidt muligt inden for en time.
- Ved efterfølgende dialog om de modtagne konfliktvarsler og protester anvendes de mailadresser mv., der fremgår af den aftalte liste, jf. ovenstående.

Bilag 6

Snitflader

Efter køreplansaftale for OK-24 indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Forhandlingsfællesskabet har parterne aftalt, efter hvilke bestemmelser i køreplansaftalen aftalerne skal forhandles.

Parterne er enige om, at aftalerne i bilag 1 til køreplansaftalen forhandles efter nedenstående tabel.

Tema eller aftale	Forhandles efter
Generelle lønstigninger	Kapitel 1
Reguleringsordningen og privatlønsværnet	Kapitel 1
EU-implementering	Kapitel 1
Periodelængde	Kapitel 1
Generelle bestemmelser for tjenestemænd/tjenestemandspensionister jf. bilag 2	Kapitel 1
Protokollat om generelle ansættelsesvilkår	Kapitel 1
Aftale om arbejdsgiverens pligt til at oplyse ansatte om ansættelsesvilkår (ansættelsesbeviser)	Kapitel 1
Aftale om lønninger for ansatte i regionerne	Kapitel 1
Aftale om løngaranti for ansatte omfattet af strukturreformen	Kapitel 1
Aftale om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger	Kapitel 1
Rammeaftale om åremålsansættelse	Kapitel 1
Rammeaftale om supplerende pension	Kapitel 1
Aftale om pensionsordning for visse ansatte i regioner (opsamlingsordningen)	Kapitel 1
Aftale om gruppelevsfor sikring	Kapitel 1
Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden	Kapitel 1
Rammeaftale om deltidsarbejde	Kapitel 1
Rammeaftale om tele- og hjemmearbejde	Kapitel 1
Aftale om ferie for personale ansat i regioner	Kapitel 1
Aftale om 6. ferieuge, særlig feriegodtgørelse (forhøjet ferietillæg og forhøjet feriegodtgørelse mv. for personale ansat i regioner ¹)	Kapitel 1
Aftale om fravær af familiemæssige årsager ²	Kapitel 1
Aftale om udligning af udgifter til barsels- og adoptionssorlov	Kapitel 1
Aftale om trivsel og sundhed	Kapitel 1
Aftale om kontrolforanstaltninger	Kapitel 1
Aftale af 1999 om samarbejde mellem KTO/SHK og de (amts)kommunale arbejdsgivere på EU-området	Kapitel 1
Aftale om behandling af retstvister	Kapitel 1
Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område mv.	Kapitel 1
Aftale om integrations- og oplæringsstillinger	Kapitel 1
Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg	Kapitel 1
Aftale om lønanciennitet mv	Kapitel 1
Protokollat om indgåelse af lokale aftaler om medindflydelse og medbestemmelse mv.	Kapitel 1
Protokollat om nogle centrale lønbegreber indhold efter overgangen til nyt lønsystem	Kapitel 1
Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse med tilhørende protokollater	Kapitel 1
Protokollat om frigivelse af lønstigninger	Kapitel 1
Rammeaftale om tidsbegrænset ansættelse	Kapitel 1

¹ Ændring af størrelsen af særlig feriegodtgørelse dog efter kapitel 2

² Yderligere udvidet løndækning i dagpengeperioden dog efter kapitel 2

Rammeaftale om virksomhedsoverenskomster	Kapitel 1
Aftale om konvertering til årlig ulempe tillæg	Kapitel 1
Rammeaftale om socialt kapitel	Kapitel 1
Andre temaer, herunder vedrørende forbeholdskrav	Kapitel 1
Aftale om deltidsansattes adgang til et højere timetal	Kapitel 1/Kapitel 2
Rammeaftale om seniorpolitik	Kapitel 1/Kapitel 2
Temaer om pension	Kapitel 1/Kapitel 2
Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler	Kapitel 1/Kapitel 2
Aftale om decentral løn	Kapitel 2
Aftale med EGU-elever med (amts)kommunal praktikaftale	Kapitel 1/Kapitel 2
Aftale om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale, herunder ændringsaftale af 15. september 1989	Kapitel 2
Aftale om beskæftigelsesanciennitet	Kapitel 2
Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling	Kapitel 1/Kapitel 2
Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid	Kapitel 1/Kapitel 2
Aftale om tjenestefrihed til nærmere afgrænsede formål	Kapitel 2
Aftale om godtgørelse for benyttelse af eget transportmiddel på tjenesterejser mv.	Kapitel 2
Aftale om befordringsgodtgørelse til elever	Kapitel 1/Kapitel 2
Aftale om lønforholdene for visse elever	Kapitel 1/Kapitel 2
Protokollat om refusion af elevers udgifter ved ophold på skolehjem	Kapitel 1/Kapitel 2
Aftale om kompetenceudvikling	Kapitel 1/Kapitel 2

Med dette bilag er parterne enige om, at kapitel 2, pkt. c, i Køreplansaftale for OK-24 ikke har betydning.